**Утверждено**

Советом директоров АО «УМЗ»

Протокол № 7 от 31.05.2023 г.

**Одобрено**

Решением Правления АО «УМЗ»

Протокол №17/1379 от 13.04.2023 г.

Отчет о реализации «Программы устойчивого развития
АО «Ульбинский металлургический завод»

на 2020-2022 годы» за 2022 год

Усть-Каменогорск, 2023 год

Деятельность АО «Ульбинский металлургический завод» (далее – Общество /АО «УМЗ») в области устойчивого развития за 2022 год регламентирована Программой устойчивого развития АО «УМЗ» на 2020-2022 годы, утвержденной Решением Совета директоров Общества № 11 от 13 августа 2020 года, основной целью которой является укрепление позиции Общества как социально ответственной компании в среднесрочной перспективе, решение задач социально-экономического развития Общества и обеспечение эффективной реализации Стратегии развития Общества на 2018-2028 годы.

Основные задачи Программы Устойчивого развития Общества на 2020-2022 годы (далее – Программа) реализуются через:

* социальные мероприятия;
* мероприятия по безопасности и охране труда, защите окружающей среды;
* мероприятия по научно-техническому и инновационно-технологическому развитию;
* мероприятия по экономическому воздействию в регионах присутствия.

# Социальные мероприятия

# Обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах

Общество стремится к обеспечению социальной стабильности и поддержанию благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах путем проведения сбалансированной Кадровой политики Общества и реализации Плана мероприятий по социальному партнерству, внутренним коммуникациям и улучшению уровня социальной стабильности Общества.

# Индекс социальной стабильности

Индекс социальной стабильности (далее - ИСС) — это инструмент комплексной диагностики социальной ситуации в Обществе. ИСС Общества определяется на основании результатов оценки вовлеченности Персонала, социального благополучия и социального спокойствия.

В рамках работы по прогнозированию и предупреждению социально-трудовых споров и конфликтов, а также мониторинга уровня социальных настроений в трудовых коллективах Общества с 2013 года проводится ежегодное исследование по определению Индекса социальной стабильности с привлечением независимого социологического агентства – Частное учреждение «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» (далее - ЧУ «ЦСВК»).

С 2020 года исследование проводится по новой методологии «Samruk Research Services» (далее - SRS) с сохранением преемственности по основным индексам самого процесса сбора и обработки социологической информации. Таким образом, полученный показатель SRS Общества в 2022 году является показателем Индекса социальной стабильности Общества в 2022 году.

Совокупное значение SRS состоит из 3 индексов:

* **Индекс Вовлеченности** - демонстрирует уровень удовлетворенности условиями и безопасностью труда, взаимоотношениями и коммуникациями в Обществе, а также уровень лояльности сотрудников.
* **Индекс Социального Благополучия** - фиксирует настроения Работников, определяемые преимущественно внешними факторами и социальной средой.
* **Индекс Социального Спокойствия** - отражает уровень социальной напряженности коллектива, оценку протестного потенциала и мотивы гипотетической готовности к акциям протеста.

Динамика основных показателей SRS за 2020-2022 годы представлена
в таблице 1.

Таблица 1.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя, % | 2020 | 2021 | 2022 |
| Индекс социальной стабильности (SRS) | **82** | **77** | **78** |
| *Вовлеченность* | *88* | *84* | *81* |
| *Социальное благополучие* | *50* | *37* | *47* |
| *Социальное спокойствие* | *95* | *91* | *92* |

Согласно полученным результатам, SRS Общества составил 78% в 2022 году, что на 1 пункт выше, чем в 2021 году. Повышение SRS произошло по большей части за счет положительных изменений в показателях Индекса Социального Благополучия в ряде подразделений Общества.

Индекс Социального Благополучия Общества за отчетный период составил 47% и впервые за последние четыре года повысился на 10 пунктов по сравнению с прошлым годом, перейдя из «критической» в «напряжённую» зону (согласно ранговой шкале SRS). Повышение Индекса Социального Благополучия произошло по большей части за счет улучшения материального благосостояния сотрудников (согласно их оценкам, удовлетворенность материальным вознаграждением повысилась на 6 пунктов).

Индексы Вовлеченности и Социального Спокойствия, входящие в состав SRS, находятся в «благоприятной» и «стабильной» зоне (согласно ранговой шкале SRS).

Стабильный уровень социальной стабильности в трудовых коллективах оказал положительное влияние на выполнение производственной программы и на выполнении задач, направленных на реализацию в 2022 году Стратегии развития Общества на 2018-2028 годы.

# Мероприятия по социальному партнерству и улучшению социально-трудовых условий производственного Персонала

В целях системного подхода к вопросу повышения социальной стабильности Общества, улучшению взаимоотношений и предотвращению социальной напряжённости в трудовых коллективах, на основании результатов исследования ИСС, рекомендаций специалистов ЧУ «ЦСВК» и АО «НАК «Казатомпром» (далее - Единственный акционер), Обществом ежегодно разрабатываются мероприятия по социальному партнерству и повышению уровня социальной стабильности.

В 2022 году в Обществе был разработан План мероприятий по социальному партнерству, внутренним коммуникациям и улучшению уровня социальной стабильности (далее – План), которым предусмотрено 8 разделов, включающих в себя 41 мероприятие по следующим направлениям:

* разработка плана мероприятий, отчётность;
* внутренние коммуникации;
* социально-трудовые отношения;
* экономическая и физическая безопасность;
* охрана труда, условия питания и проживания;
* омбудсмен;
* комплаенс;
* взаимодействие с Общественным объединением «Локальный профсоюз Работников АО «УМЗ» (далее – ОО «ЛПР АО «УМЗ», Профсоюз).

Все мероприятия Плана выполнены в полном объеме. Фактическая доля реализации Плана составила – 100%. Информация о ходе исполнения Плана заносилась в систему еКАР ежеквартально с нарастающим итогом для мониторинга Единственным акционером. Отчет о реализации Плана утвержден решением Совета директоров Общества № 3 от 17.03.2023 года.

# Развитие кадрового потенциала

Общество признает Работников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их благополучия, профессионального и личного роста, являющихся залогом Устойчивого развития Общества. Общество строит взаимоотношения с Работниками на основе принципов социального партнерства, системности, правовой защищенности, эффективного использования личностного потенциала Работника и равных возможностей.

В 2022 году Общество осуществляло деятельность по развитию кадрового потенциала в следующих направлениях:

#

# Транспарентная оплата труда и конкурентоспособный уровень заработной платы

Мероприятия по обеспечению транспарентной оплаты труда Работников Общества и конкурентоспособности заработной платы, а также поддержанию репутации Общества как одного из наиболее социально-ответственных работодателей в регионе и РК в целом, осуществлялись через усиление взаимосвязи между результатами труда Работников Общества и размером их оплаты, выполнение всех социальных обязательств перед Работниками Общества, реализацию дополнительных мер социальной поддержки и минимизацию риска нарушения Трудового кодекса РК. Для реализации вышеуказанных мероприятий:

* заработная плата Работникам Общества выплачивалась в денежной форме в национальной валюте РК не позднее 10 числа следующего месяца. Задержки по выплате заработной платы отсутствовали;
* с 01.01.2022 года Работникам Общества на 10 % повышен базовый оклад (приказ по Обществу № 1907 от 30.12.2021 года «Об установлении базового оклада Работникам АО «УМЗ» в соответствии с решением Совета директоров Общества № 17 от 27.12.2021 года);
* с 01.04.2022 года Работникам Общества дополнительно на 10 % повышен базовый оклад (приказ по Обществу № 551 от 12.04.2022 года «Об установлении базового оклада Работникам АО «УМЗ» в соответствии с решением Совета директоров Общества № 6 от 30.03.2022 года);
* в марте 2022 года Работникам Общества в соответствии с «Правилами проведения индексации в АО «УМЗ», утвержденными решением Совета директоров № 4 от 05.03.2022 года, выплачен индексированный доход (приказ по Обществу № 367 от 09.03.2022 года). Сумма выплаты составила 644 млн. тенге;
* с 01.01.2022 года увеличен размер материальной помощи к оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску Работника до двух должностных окладов (приказ по Обществу № 291 от 24.02.2022 года «О введении в действие Извещения № 1 «Положения об оказании материальной помощи к оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску Работникам АО «УМЗ» в соответствии с решением Правления Общества (протокол № 7/1306 от 22.02.2022 года). Общая сумма выплаты в 2022 году составила 1 694,6 млн. тенге.

В целях систематизации оплаты труда Работников в производственно-вспомогательных предприятиях Единственного акционера на основе «Типовых правил вознаграждения Работников дочерних и зависимых организаций АО «НАК «Казатомпром» (далее - Типовые Правила), а также в соответствии с письмом Единственного акционера № 04-18/762 от 14.03.2022 года разработаны и утверждены «Правила вознаграждения Работников АО «УМЗ» и «Правила вознаграждения топ-менеджеров АО «УМЗ» (далее вместе - Правила вознаграждения). Правила вознаграждения введены в действие с 01.08.2022 года приказом по обществу № 926 от 08.07.2022 года в соответствии с решением Совета директоров Общества №12 от 28.06.2022 года и решением Правления Общества (протокол №17/1316 от 22.04.2022 года). Правила вознаграждения регламентируют основные вопросы оплаты труда, премирования, выплаты материальной помощи и единовременных социальных выплат в соответствии с Типовыми Правилами, а также Правила вознаграждения позволяют систематизировать и гармонизировать оплату труда путем установления единого базового оклада для Работников центрального аппарата, Работников промышленно-производственного комплекса (далее - ППК) и Работников, входящих в состав топ-менеджеров Общества.

Переменная часть зарплаты в Обществе направлена на стимулирование трудовой активности, а также к побуждению достижения сверхнормативных результатов. Согласно документам, утвержденным уполномоченными органами управления Общества Работникам Общества, с этой целью в течение 2022 года:

* выплачено вознаграждение по результатам работы за 2021 год за достижение «Корпоративного ключевого показателя деятельности на 2021 год» в размере 860,2 млн. тенге (приказы по Обществу № 142 от 31.01.2022 года; № 350 от 04.03.2022 года; в соответствии с решениями Правления Общества (протоколы: № 2/1301 от 24.01.2022 года, № 7/1306 от 22.02.2022 года) и утвержден «Корпоративный ключевой показатель деятельности для вознаграждения в 2023 году по результатам работы за 2022 год» (решение Правления Общества (протокол
№ 54/1353 от 29.11.2022 года);
* отдельным Работникам Общества выплачены премии за внесение предложений и участие в проектах на уровне Общества/Единственного акционера или структурных подразделений, направленных на повышение качества выпускаемой продукции/оказываемой услуги, сокращение затрат, устранение нормативных потерь, а также новое управленческое решение, дающее экономию трудовых, сырьевых, топливно-энергетических и других материальных, финансовых ресурсов или иной положительный эффект, а также на улучшение уровня социальной стабильности и повышение корпоративной культуры. Сумма выплат составила 122,4 млн. тенге;
* выплачены премии по инициативе Единственного акционера - ко Дню Республики и за ожидаемое перевыполнение плана по валовой прибыли по итогам 2022 года (приказы по Обществу №№ 1383 от 20.10.2022 года, 1401 от 22.10.2022 года, 1777 от 27.12.2022 года «О поощрении Работников»). Сумма выплат составила 538,2 млн. тенге.

Экономия фонда заработной платы по результатам 2022 года была использована в качестве следующих выплат Работникам Общества:

* премии ко Дню Независимости РК (приказ по Обществу № 1698 от 15.12.2022 года на основании решения Правления Общества (протокол № 58/1357 от 15.12.2022 года). Сумма выплаты составила 514,3 млн. тенге
* премий за внесение предложений по повышению эффективности деятельности Общества в размере 1,2 млн. тенге;
* премий за занятие призовых мест в смотрах-конкурсах в размере
3,3 млн. тенге.

В положения о подразделениях и должностные инструкции Работников Общества, осуществляющих функции по организации труда и управлению персоналом, включена ответственность за реализацию обязанностей по организации заработной платы. Таким образом, минимизирован риск нарушения Трудового Кодекса Республики Казахстан и ущемления прав Работников на своевременную и полную выплату заработной платы, путем реализации ответственности должностных лиц Общества за организацию заработной платы.

# Совершенствование процедуры подбора, отбора и найма Персонала Общества

Потребность в Персонале в 2022 году обеспечивалась через конкурсный отбор Персонала в автоматизированной системе «HR-Recruiting» при соблюдении принципов конкурсного отбора:

* планирование подбора персонала с учетом потребностей подразделений;
* прозрачность конкурсных процедур;
* ясные и прозрачные критерии подбора, основанные на квалификационных требованиях к должности/профессии;
* профессионализм, личные качества кандидата и его соответствие квалификационным требованиям к должности/профессии;
* обоснованность принимаемых решений на основе принципа меритократии;
* использование методов оценки кандидатов, позволяющих принимать объективные решения при найме персонала;
* отсутствие дискриминации, профессиональное, открытое и уважительное отношение ко всем кандидатам;
* соответствие действующему законодательству РК;
* рациональность использования ресурсов на привлечение и подбор персонала.

Поиск квалифицированного Персонала осуществлялся следующими способами:

1. из внутреннего источника - среди Работников Общества, в т.ч. включенных в пул преемников на ключевые должности;
2. из внешнего источника - через специализированные Интернет-ресурсы и др.

Рассмотрение кандидатов из числа пула преемников на ключевые должности/внутреннего ресурса Общества/дочерних организаций Общества и Единственного акционера являлся приоритетным в указанном порядке перед другими кандидатами из внешнего ресурса при прочих равных условиях.

Конкурсные процедуры включали в себя следующие этапы:

* размещение информации (публикация) о конкурсе на занятие вакансии на информационных ресурсах, в т.ч. в АС HR-Recruiting;
* поиск кандидатов и сбор резюме;
* анализ резюме, проведение подбора кандидатов, соответствующих требованиям должности/профессии;
* рассмотрение руководителем подразделения;
* профессиональное тестирование кандидатов, оценка кандидатов по модели компетенций (для внешних кандидатов на должности служащих) в соответствии с моделью компетенций Общества;
* проверка на благонадежность;
* принятие решения по кандидатам согласно Положению о Конкурсных комиссиях по отбору кандидатов в Обществе;
* предложение о работе финальному кандидату;
* предоставление обратной связи кандидатам посредством АС HR Recruiting;
* публикация информации о результатах подбора в АС HR-Recruiting.

Результаты подбора, отбора и найма Персонала Общества оцениваются выполнением плановых ключевых показателей деятельности:

* показатель текучести персонала в 2022 году составил 6,2 % при пороговом значении 8%;
* удовлетворенность основных производств и службы по технической подготовке Общества обеспечением персоналом по предоставленным заявкам составила 86,3%, при пороговом значении 95%. Отклонение фактически достигнутого показателя от порогового обусловлено наличием острого дефицита квалифицированных специалистов на рынке труда региона. Для достижения показателя планируется расширить спектр источников поиска кандидатов.

# Профессиональное развитие Работников

Одним из приоритетных направлений развития кадрового потенциала является развитие и обучение Персонала, а также подготовка Работников по востребованным в Обществе профессиям.

В Обществе систематизированы процессы подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников. С этой целью Общество организует обучение, как с привлечением сторонних специализированных организаций, так и путем назначения внутренних тренеров из числа высококвалифицированных Работников Общества.

В 2022 году обучение Работников Общества проводилось в соответствии с внутренней организационно-распорядительной документацией, актами работодателя и договорами о закупке услуг на обучение, заключаемыми в соответствии с Порядком осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.

В 2022 году общая сумма средств, затраченных на обучение и подготовку Работников, составила 110 460,36 тыс. тенге. Суммарное количество обучений, пройденных Работниками за 2022 год – 9 418 человеко-обучений, в том числе:

* обязательное обучение в рамках законодательства РК –
7 410 человеко-обучений;
* повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка – 1 665 человеко-обучений;
* корпоративное обучение - 151 человеко-обучений (обучение в рамках комплексной программы Клуба СЕО – 5; обучение навыкам медиации Работников, включенных в пул медиаторов и положительных лидеров - 15; обучения в соответствии с Планом мероприятий Общества по реализации Дорожной карты ESAP - 8; обучение методике 5S в рамках темы «Бережливое производство» - 19; семинар на тему «Подготовка внутренних тренеров компании» - 17; обучение по теме «Организация нормирования труда и заработной платы на предприятиях в современных условиях» - 20; обучение по теме «Школа руководителей. Развитие управленческих навыков» - 23; обучение по теме «Коммуникации “как она есть” и “как надо”» - 16; семинар «Новый порядок осуществления закупок и управления закупочной деятельностью АО «Самрук-Қазына» - 35).

В рамках реализации саморазвития 166 Работникам предоставлен доступ к обучающим online-порталам виртуального обучения (56 Работникам - Виртуальная школа Единственного акционера, 110 Работникам - ЧУ «Samruk Business Academy»).

Динамика профессионального развития и обучения Работников Общества с 2020 годапредставлена в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Ед. изм. | Год |
| **2020** | **2021** | **2022** |
| Сумма средств, затраченных на обучение и подготовку | млн. тенге | 74,0 | 101,3 | 110,5 |
| Совокупная численность Работников, прошедших курсы профессионального развития и обучения | чел.-обучений\* | 9 277 | 11 281 | 9 418 |

*\*суммарное количество обучений, пройденных Работниками за период.*

# Реализация корпоративных программ обучения Работников и привлечение талантливых выпускников

В рамках Соглашения о научно-техническом сотрудничестве между Единственным акционером и ВКТУ им. Д. Серикбаева с 2017 года для нужд Общества осуществляется подготовка магистрантов, а с 2018 года - бакалавров. Затраты на их обучение в 2022 году составили 13,89 млн. тенге.

В 2022 году сформирован шестой поток обучающихся по гранту Общества – 5 бакалавров (Работники Общества) на 2022-2025 учебные годы.

За период 2017-2022 годы из числа не Работников Общества, обучавшихся по гранту Общества, трудоустроено 9 человек.

Динамика расходов на обучение бакалавров и магистрантов, а также численность обучаемых студентов за 2020-2022 годы представлена в таблице 3.

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Ед. изм. | Год |
| **2020** | **2021** | **2022** |
| Расходы на обучение бакалавров и магистрантов | млн. тенге | 8,93 | 6,95 | 13,89\* |
| Количество студентов  | чел. | 20 | 18 | 13 |

*\** *Увеличение расходов в 2022 году обусловлено произведением оплаты за Работников, поступивших в 2022 году, за весь период обучения (3 года).*

Обществом проводится комплексная работа по подготовке профессиональных кадров путем реализации дуальной системы обучения, в рамках которой:

- 22 человека, обучающихся в КГУ «Усть-Каменогорский многопрофильный технологический колледж» и КГУ «Восточный техническо-гуманитарный колледж», прошли практику по специальностям: «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» - 6 человек, «Электромеханическое оборудование в промышленности» - 2 человека, «Металлургия цветных металлов» - 14 человек.

Затраты на оплату стипендии в рамках реализации дуальной системы обучения в 2022 году составили 2,1 млн. тенге.

Динамика затрат на оплату стипендии в рамках реализации дуальной системы обучения за 2020-2022 годы приведена в таблице 4.

Таблица 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Ед. изм. | Год |
| **2020** | **2021** | **2022** |
| Затраты на оплату стипендии в рамках реализации дуальной системы обучения | млн. тенге | 0,59 | 2,86 | 2,1\* |
| Количество студентов | чел. | 8 | 18 | 22 |

*\** *Снижение затрат на оплату стипендий в рамках реализации дуальной системы обучения в связи с пересмотром учебными заведениями образовательных программ и сроков производственных практик (средний период прохождения практики - 3 мес.).*

# Развитие потенциала Персонала путем работы с пулом преемников, реализации конкурсов профессионального мастерства и др.

Непрерывное развитие потенциала Персонала осуществляется путем проведения работы с пулом преемников на ключевые должности, реализации конкурсов профессионального мастерства и др.

В Обществе действует процедура, которая регламентирует единый процесс планирования преемственности Персонала Общества, определяет порядок формирования пула преемников и развитие преемников.

Пул преемников формируется с целью:

* обеспечения в средней и в долгосрочной перспективе кандидатов на занятие вакантных ключевых должностей;
* выявления и развития перспективных Работников с целью максимального использования их потенциала для достижения стратегических целей и задач Общества;
* дополнительного стимулирования Работников возможностью их развития и карьерного роста;
* формирования привлекательного имиджа Общества как Работодателя, способствующего привлечению и удержанию высокопотенциальных Работников.

По состоянию на 31.12.2022 года в пуле преемников Общества состоит 471 человек.

В 2022 году из числа преемников:

* 31 человек назначен на ключевые должности;
* 228 человек в течение года прошли обучение по различным направлениям, в т. ч. на корпоративных курсах, направленных на развитие потенциала преемников.
* 177 человек приняли участие в научных, культурных, общественных мероприятиях, а также мероприятиях, направленных на улучшение деятельности подразделения и Общества.

Потенциал Работников повышается также путем реализации конкурсов профессионального мастерства. В Обществе действует Положение, которое определяет цели и задачи, организацию и условия проведения смотров-конкурсов профессионального мастерства среди Работников Общества, порядок их организации, проведения и подведения итогов, награждение победителей.

Основной целью проведения смотров-конкурсов профессионального мастерства является повышение профессиональной компетенции Работников и престижа их профессий. Смотры-конкурсы профессионального мастерства способствуют:

* активизации и развитию творческой активности Работников Общества, освоению передовых методов и приемов труда;
* оценки уровня профессиональной подготовки Работников и стимулированию ее повышения, эффективности и качества выполняемых ими работ;
* выявлению лучших в профессии и повышению использования кадрового потенциала подразделений ППК.

Конкурсы проводятся на уровне подразделений ППК, где участниками конкурса являются рабочие одного подразделения и на уровне Общества, где участниками конкурса являются Работники различных подразделений ППК.

Общезаводской конкурс профессионального мастерства и конкурсы на уровне подразделений ППК по различным профессиям проводятся на ежегодной основе.

В 2022 году проведен 1 смотр-конкурс профессионального мастерства на уровне Общества на звание «Лучший слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике АО «УМЗ».

В 2022 году 15 Работников Общества приняли участие в конкурсе «Жыл қызметкері», проводимом Единственным акционером, при этом 2 Работника Общества были удостоены звания «Жыл қызметкері» в номинации «Профессионал» и 1 Работник в номинации «Наставник».

# Сотрудничество с Профсоюзом и обеспечение соблюдения взаимных обязательств Работодателя и Работников

Одной из важных задач Общества является создание благоприятных условий для трудовой деятельности Работников. Общество ответственно подходит к вопросам социальной защищенности своих Работников, поддержания у Работника уверенности в завтрашнем дне. Между Обществом и профсоюзным комитетом
ОО «ЛПР АО «УМЗ» заключено Соглашение № 30-12-04/2486 от 02.12.2021 года
«О порядке разработки и заключения Коллективного договора АО «УМЗ» на 2022-2025 гг.».

В целях укрепления социального партнерства, соблюдения ответственности, обеспечения гарантированных льгот и выплат Работникам, 25.02.2022 года заключен Коллективный договор на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор), который является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, а также отношения, непосредственно связанные с трудовыми отношениями в Обществе. Предметом Коллективного договора является установление конкретных взаимных обязательств в сфере труда между представителями Работников и работодателем Общества на основе законодательства Республики Казахстан.

Действие Коллективного договора в части социальных льгот, гарантий и компенсационных выплат, оказываемых за счет средств Общества, распространяется на всех Работников Общества, независимо от их членства в профсоюзной организации.

С целью ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора и внесения в него изменений, на паритетной основе приказом № 1397 от 12.10.2021 года создана Комиссия по ведению коллективных переговоров и подготовки проекта Коллективного договора (далее – Комиссия).

В 2022 году состоялись три заседания Комиссии в части внесения изменений и дополнений в действующий коллективный договор. Ежеквартально Комиссия по контролю выполнения Коллективного договора осуществляла контроль за исполнением условий Коллективного договора. Взаимные обязательства работодателя и Работников по Коллективному договору за 2022 год в соответствии с действующим законодательством РК (Трудовым кодексом РК, Законом РК
«О профсоюзах»), Уставом Общества, Правилам трудового распорядка Общества и финансовым планом Общества выполнены полностью.

Информация о выполнении условий Коллективного договора размещена на Корпоративном портале Общества, а также доводилась до сведения Работников на встречах Председателя Правления Общества с представителями трудового коллектива Общества.

В 2022 году Общество выделило Профсоюзу денежные средства для проведения культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий для Работников Общества в размере 49,3 млн. тенге.

# Развитие социальных программ для Работников

Общество уделяет большое внимание не только выплатам социального характера, которые направлены на создание здорового рабочего микроклимата в коллективах, что позволяет Работникам успешно выполнять свои трудовые обязанности, но и социальной поддержке бывших Работников.

Размер социального пакета в 2022 году составил:

|  |  |
| --- | --- |
| * на одного Работника
 | 83,8 тыс. тенге |
| * на одного бывшего Работника
 | 10,6 тыс. тенге |

Всего в 2022 году было израсходовано на:

|  |
| --- |
| *млн. тенге* |
| * материальную помощь Работникам
 | 73,5 |
| * социальную поддержку бывших Работников Общества
 | 22,8 |
| * добровольное страхование Работников Общества на случай болезни
 | 103,7 |
| * медицинское обслуживание Работников и бывших Работников Общества
 | 97,6 |
| Итого: | 297,6 |

В целях оказания социальной поддержки работникам на мероприятия по улучшению жилищных условий в Обществе действует Положение «О порядке рассмотрения заявлений по предоставлению долгосрочных займов Работникам АО «УМЗ». На улучшение жилищных условий в 2022 году были выделены средства в размере 100 млн. тенге. Жилищные условия улучшили 7 Работников Общества на общую сумму 38 млн. тенге.

# Молодежная политика Общества

Активная работа с Молодыми Работниками является одним из важнейших приоритетов Общества. Она направлена на вовлечение Молодых Работников в общественную деятельность, стимулирование и раскрытие их профессионального и творческого потенциала.

Мероприятия по адаптации Молодых Работников осуществляются в рамках Положения о Молодом специалисте и Молодом рабочем Общества. Выпускникам вузов и учреждений технического и профессионального, послесреднего образования, обучавшимся по специальности, востребованной в Обществе, и принятым в Общество в первый год после окончания обучения, присваивается статус Молодой специалист/Молодой рабочий. В период действия статуса Работник под руководством опытного наставника приобретает необходимые практические навыки, изучает технологию производства и специфику работы, знакомится с трудовым коллективом и приобщается к корпоративной культуре.

С целью адаптации к корпоративной культуре, знакомства с традициями и правилами поведения в Обществе разработана «Памятка вновь принятому Работнику Ульбинского металлургического завода», которая выдается каждому вновь принятому Работнику.

С 2003 года в Обществе существует Объединение молодёжи (далее – ОМ). Главной целью ОМ является создание условий для полноценного духовного, культурного, образовательного, профессионального и физического развития Молодых Работников, участия в процессе принятия решений, успешной социализации и направления их потенциала на дальнейшее развитие Общества.

В состав ОМ входят представители из числа наиболее активных Молодых Работников, успешно совмещающих производственную деятельность, деятельность в ОМ, а также участие в общественно-политической жизни Общества и региона (г. Усть-Каменогорска и г. Курчатова).

В 2022 году ОМ осуществляло свою деятельность в соответствии с «Положением Первичной организации Объединение молодежи АО «УМЗ» в составе Общественного объединения «Ядерный форум».

Члены ОМ принимали участие:

* в корпоративных и праздничных мероприятиях, организованных
Единственным акционером: онлайн-тимбилдинг «NOMAD TIME – Kazatomprom», посвященный празднованию «Наурыз мейрамы», экологический челлендж, забег на дистанцию 5 и 10 км «Kazatomprom Marathon», конкурс корпоративных ценностей «Живи ценностями» и фестиваль КВН.
* в корпоративных мероприятиях, проводимых Обществом: в феврале члены ОМ инициировали акцию по сдаче донорской крови в Центре крови г. Усть-Каменогорска, приняли активное участие в Дне донора, проведенном на заводе в августе и в записи поздравительного музыкального видеоролика для работниц завода к 8 марта, в праздновании Дня победы – 9 мая (возложение цветов к Мемориальному комплексу «Победа»).
* в мероприятиях, проводимых местными исполнительными органами (далее - МИО) г. Усть-Каменогорска и Молодежным ресурсным центром ВКО: экологические акции (субботники) по благоустройству и озеленению г. Усть-Каменогорска, встреча с председателем Центральной избирательной комиссии РК и с депутатами маслихата г. Усть-Каменогорска, совместное мероприятие МИО и Otbasy bank - «Otbasy Jastar Fest», лекция для рабочей молодежи на тему «Конституционные реформы – новые вехи в истории» в ВКТУ им. Д. Серикбаева, конкурс на премию акима г. Усть-Каменогорска «Алау-2022».

ОМ на постоянной основе взаимодействует с Советом молодых специалистов Единственного акционера. В октябре 2022 года члены ОМ УМЗ приняли активное участие в челлендже по саморазвитию для молодых специалистов группы компаний АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

В 2022 году проведены 2 встречи Председателя Правления Общества Бежецкого С.В. с членами ОМ:

* 30.06.2022 года в Выставочно-информационном центре (публикация «На одной волне» в корпоративной газете «УМЗ-информ» (№ 14 (615) от 15.07.2022 года);
* 14.12.2022 года в конференц-зале Обшества (публикация «С задачей справились успешно!» в корпоративной газете «УМЗ-информ» (№ 24 (625) от 30.12.2022 года).

В декабре 2022 года в рамках вручения ежегодной молодежной премии акима ВКО «За вклад в реализацию государственной молодежной политики» инженер-технолог бериллиевого производства Общества Ирина Муравьева получила премию в номинации «Молодой профессионал».

Команда ОМ заняла 1 место в конкурсе «Заводная молодежь-2022», проводимом Управлением общественного развития ВКО среди молодежных организаций промышленных предприятий области.

# Обеспечение социального спокойствия в Обществе

Общество уделяет особое внимание проведению различных мер по недопущению конфликтных ситуаций и трудовых споров среди Работников.

Существующие в Обществе ресурсы для разрешения конфликтных ситуаций дополняются наличием медиаторов и деятельностью Омбудсмена.

**1.3.1. Институт медиаторов**

Деятельность Общества по данному направлению включает обучение в области превентивных мер, медиации и техники переговоров в кризисных ситуациях. При возникновении трудовых споров и конфликтов данные вопросы решаются согласно Трудовому законодательству Республики Казахстан. Также, используются медиативные методы разрешения трудовых споров, посредством которых можно урегулировать возникшие конфликты. В Обществе институт медиаторов, прошедших специальное обучение, существует с 2013 года. Список медиаторов опубликован на Корпоративном портале Общества.

В 2022 году обучение навыкам медиации прошли 15 Работников, включенных в пул медиаторов и положительных лидеров.

В 2022 году обращений Работников Общества к медиаторам не было.

**1.3.2. Институт Омбудсмена**

Согласно Кодексу корпоративного управления Общества, утвержденному решением Единственного акционера № 414 от 09.09.2015 года, в целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Обществе, назначается омбудсмен.

Омбудсмен Общества принял участие во всех ежеквартальных видеоконференциях по вопросам деятельности омбудсменов группы компаний Единственного акционера.

18-22.04.2022 года омбудсмен Общества прошел обучение в Центре социального взаимодействия и коммуникаций в г. Астана на профессионального медиатора корпоративного пула внутренних медиаторов АО «Самрук-Қазына». По окончании учебы после сдачи тестовых заданий получен сертификат.

15-16.09.2022 года омбудсмен Общества прошел обучение в филиале КЯУ ТОО «ИВТ», ЧУ «Центр медиации и права» в г. Алматы по теме: «Роль и функции корпоративного омбудсмена в ситуации нарастающего социального напряжения в трудовых коллективах». По окончании учебы после сдачи тестовых заданий получено два сертификата.

28.10.2022 года в г. Астана омбудсмен принял участие в I Форуме «Омбудсменов и медиаторов группы компаний АО «Самрук-Қазына», организованном ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций», также принял участие в тренинге «Особенности разрешения медиаторами индивидуальных и коллективных трудовых споров».

На информационных стендах Общества размещена информация об омбудсмене с указанием контактных телефонов и адреса электронной почты. Омбудсмен принял участие в 31 встрече руководителей подразделений с трудовыми коллективами.

В 2022 году обращений Работников Общества к омбудсмену не зарегистрировано.

# Противодействие коррупции и мошенничеству, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов

Общество осуществляет системный подход в вопросах противодействия коррупции и мошенничеству, урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.

С учетом риск-ориентированного подхода на постоянной основе актуализируются, разрабатываются и вводятся внутренние документы, регулирующие вопросы этики и комплаенс, противодействия коррупции. Так, в 2022 году решением Совета директоров № 14 от 31.08.2022 года утверждена «Политика информирования в отношении совершенных или совершаемых нарушений в АО «УМЗ», в новой редакции утверждено Положение о дарении и получении подарков и брендированных сувениров.

Любое нарушение, в частности, несоблюдение Кодекса корпоративной этики и комплаенс Общества, может нанести существенный ущерб деятельности и репутации Общества, в связи с чем управление рисками является приоритетным направлением Общества и включает антикоррупционный мониторинг, анализ коррупционных рисков и ведение реестра коррупционных рисков. В отношении коррупции установлен нулевой риск-аппетит. Советом Директоров на ежегодной основе утверждается реестр и карта коррупционных рисков, а также план мероприятий по минимизации риска коррупции.

В течение года проведен антикоррупционный мониторинг, в том числе по вопросам закупок товаров работ и услуг способом из одного источника, управления конфликтом интересов. В Обществе отсутствуют реализованные коррупционные риски.

В контракты/договоры, заключаемые Обществом, включаются разделы о противодействии коррупции и о проведении комплаенс-проверки контрагентов. Контрагенты принимают на себя обязательства по соответствию Кодексу этики поставщика Общества.

В Обществе реализуется практика письменного подтверждения принятия антикоррупционных ограничений руководителями служб/подразделений, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций.

Руководители, чьи должности включены в утвержденный список должностей, входящих в категорию лиц, исполняющих управленческие функции в Обществе и приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций (далее – Список) на ежегодной основе предоставляют веб-декларацию о конфликте интересов, также веб-декларацию предоставляют вновь принятые на работу Работники и Работники, перешедшие в другое структурное подразделение Общества.

В целях реализации системной меры финансового контроля, предусмотренной законодательством РК, руководители, чьи должности включены в Список, в 2022 году уведомили Общество о сдаче декларации о доходах и имуществе.

В целях повышения уровня осведомленности среди Работников Общества проводится обучение. В План мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год включено и успешно реализовано мероприятие «Коррупция – болезнь, борьба с ней – наш долг», в соответствии с которым Руководители структурных подразделений Общества на ежеквартальных встречах с персоналом обсуждают вопросы на тему противодействия коррупции, используя презентационный материал Службы офицера по рискам и комплаенс. Для расширения информированности Работников выпускается информационный листок о международном и национальном опыте борьбы с коррупцией, об индексе восприятия коррупции и другим темам. На ежеквартальной основе Руководство Общества проводит обсуждение вопросов на тему противодействия коррупции и мошенничеству с руководителями структурных подразделений. В корпоративной газете «УМЗ-информ» осуществляются публикации информации на тему комплаенс.

Офицером по рискам и комплаенс, как для целевых групп Работников, так и на встречах с трудовыми коллективами, проводилось обучение по темам: о концепции антикоррупционной политики в РК, а также о системе мер противодействия коррупции, принимаемых в Обществе, конфликте интересов и ограничениях совместной работы родственников, супругов, свойственников; комплаенс-проверка контрагентов; о запрете подарков, о каналах информирования, «горячей линии».

В 2022 году проведено тестирование среди 3710 Работников на знание и понимание вопросов этики и комплаенс (включая вопросы противодействия коррупции). Качество знаний составило 96,86%. В анонимном анкетировании по соблюдению этики в Обществе (включая вопросы, сталкивались ли опрашиваемые со случаями коррупции) приняли участие 2058 Работников.

В 2022 году проведен конкурс творческих работ по противодействию коррупции «Лучший видеоролик и лучший рисунок», приуроченный к Международному дню борьбы с коррупцией. Дипломы победителям и грамоты участникам с приветственным словом вручил Председатель Правления Общества, поблагодарив участников и обозначив высокую значимость проведенного мероприятия для повышения уровня антикоррупционной культуры среди Работников Общества. Работы победителей приняли участие в конкурсе Единственного акционера.

На информационных стендах, на внутреннем и внешнем корпоративных веб-сайтах Общества размещена информация о способах обращения и контактах «Горячей линии» внешней независимой организации, предоставляющей услуги горячей линии для возможности получения от Работников Общества и заинтересованных лиц информации о фактах коррупции, мошенничества, нарушениях норм корпоративной этики, а также о неправомерных действиях должностных лиц Общества.

# Мероприятия по безопасности и охране труда, защите окружающей среды

Общество всецело осознает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда Работников и сохранение здоровья населения, проживающего в регионе присутствия.

В Обществе внедрена интегрированная система менеджмента, соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001 (система менеджмента качества), IS0 14001 (система менеджмента окружающей среды) и ISO 45001 (система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда). В соответствии с этой системой в Обществе организована работа по соблюдению требований законодательства Республики Казахстан в области охраны труда и окружающей среды, радиационной и ядерной безопасности.

В 2021 году Общество перешло от стандарта OHSAS 18001 на обновленную версию стандарта ISO 45001. В 2022 году в Обществе прошёл ресертификационный аудит ООО «Интерсертифика ТЮФ» совместно с ТЮФ Тюринген, который подтвердил соответствие системы менеджмента Общества требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001.

# 2.1. Охрана и обеспечение безопасных условий труда

**2.1.1. Основные направления деятельности Общества**

В 2022 году заключён договор обязательного страхования Работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей № USK7012811220012 СЕРИЯ ОСНС от 28.11.2022 года с Акционерным обществом «Дочерняя компания Народного Банка Казахстана по страхованию жизни «Халық-Life».

В целях принятия мер по недопущению несчастных случаев на производстве в Обществе проводится учёт всех несчастных случаев, а также расследование и анализ коренных причин.

В 2022 году в Обществе и в подрядных организациях, выполняющих работы/оказывающих услуги Обществу, несчастные случаи с Работниками при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, инциденты, нештатные/аварийные ситуации, пожары, взрывы и ДТП не зарегистрированы.

За отчётный период зарегистрировано одно профессиональное заболевание у Работника уранового производства Общества, ранее работавшего на бериллиевом производстве Общества.

Диагноз: бериллиоз-лёгочный гранулемотоз 1 стадии, осложненный хроническим бронхитом в фазе неполной ремиссии дыхательная недостаточность первой-второй степени. Заболевание профессиональное, первичное.

В Обществе в рамках «Семь золотых правил» концепции VISION ZERO, на постоянной основе ведется работа для достижения главной цели – нулевой травматизм.

В целях развития культуры безопасности на производстве, открытости, повышения осознанности и личной ответственности каждого Работника за создание и поддержание безопасных условий труда, в 2018 году разработан и внедрен в эксплуатацию программный комплекс «Управление Производственной Безопасностью» (далее – ПК УПБ). В 2022 году разработана и введена в эксплуатацию в ПК УПБ вкладка «Подрядчики», способствующая внедрению развития культуры безопасности и контролю за соблюдением производственной безопасности в организациях, выполняющих работы/оказывающих услуги на территории Общества.

Обществом регулярно проводится изучение, анализ и внедрение лучших мировых практик в области производственной безопасности. Внедрена процедура по приостановке/остановке Работниками небезопасных работ «STOP-КАРТА». Процедура «STOP-КАРТА» применяется в случаях:

- угрозы несчастного случая на производстве;

- угрозы аварии или инцидента;

- угрозы ДТП;

- угрозы пожара;

- угрозы загрязнения окружающей среды.

В 2022 году зарегистрировано 28 «STOP-КАРТ».

Ежеквартально проводится совещание в формате «День открытых дверей» совместно с руководителями и инженерно-техническими работниками подрядных организаций с целью доведения требований и подходов Единственного акционера в области обеспечения производственной безопасности.

На регулярной основе организовано проведение поведенческих аудитов безопасности, направленных на систематическое проведение руководителями всех уровней проверки производства работ Персоналом, для улучшения условий труда Работников, предупреждения и исключения травматизма на рабочих местах.

Проводится каскадное обучение вновь принятым Работникам по «Семи золотым правилам» в соответствии с Кодексом производственной безопасности.

В 2021 году Председателем Правления Общества утвержден «План развития культуры безопасности в АО «УМЗ» на 2021-2022 годы». В 2022 году мероприятия данного плана выполнены в полном объеме в установленные сроки.

В целях предупреждения и выявления нарушений и отступлений от требований действующих правил, норм, инструкций, стандартов и других нормативно-правовых актов по безопасности и охране труда техническими (профсоюзными) инспекторами по охране труда совместно с руководителями и Работниками структурных подразделений ежемесячно проводились плановые проверки состояния безопасности и охраны труда на рабочих местах. Результаты проверок обсуждались на Днях охраны труда, которые проводились в подразделениях ежемесячно.

Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно проводится смотр-конкурс по охране труда, охране окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности в Обществе. Итоги по данному смотру-конкурсу подводятся один раз в год. Подведены итоги и определены победители смотра-конкурса по охране труда, охране окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности в 2022 году.

Целью смотра-конкурса является привлечение Работников Общества к активному участию в работе по соблюдению правил по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности, сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и культуры производства, снижению выбросов и сбросов загрязняющих веществ в объекты окружающей среды.

В 2022 году Работники отдела промышленной безопасности и охраны труда приняли участие в конкурсе по безопасности и охране труда среди работодателей республики - «Сенім» в номинации «Лучшая служба охраны труда», организованным Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казaхстан совместно с ТОО «МЦФЭР - Казахстан», РГКП «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда МТСЗН РК» при поддержке Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

По итогам конкурса Общество заняло первое место в номинации «Лучшая служба охраны труда». Данное призовое место является свидетельством эффективности корпоративной политики Общества, основными принципами которой является приоритетность безопасности жизни и здоровья Работников.

**Проверки внутренним контролем Общества:**

Работниками отдела промышленной безопасности и охраны труда службы директора по безопасности производства в 2022 году проведено 29 проверок безопасности и охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях Общества. Выявлено 378 нарушений, все нарушения устраняются в полном объеме в установленные сроки.

**Проверки государственными органами:**

С 08.04.2022 года по 15.04.2022 года РГУ «Усть-Каменогорское городское управление санитарно-эпидемиологического контроля Департамента санитарно-эпидемиологического контроля ВКО Комитета СЭК МЗ РК» проведена внеплановая проверка на предмет ранее выданных замечаний.

По результатам проверки нарушений не выявлено. Пункты предписания об устранении нарушений № 567 от 26.11.2021 года выполнены в полном объеме в установленные сроки.

С 16.05.2022 года по 10.06.2022 года РГУ «Усть-Каменогорское городское управление санитарно-эпидемиологического контроля Департамента санитарно-эпидемиологического контроля ВКО Комитета СЭК МЗ РК» проведена проверка по особому порядку на основе оценки степени риска деятельности уранового производства Общества. Выявлено 2 нарушения в сфере охраны труда в отношении радиационно-опасных объектов. На основании проверки выдано предписание об устранении нарушений, в настоящее время замечания устранены в полном объеме.

С 17.06.2022 года по 30.06.2022 года ГУ «Управление государственной инспекции труда ВКО» проведена внеплановая проверка на предмет соблюдения Общества требований законодательства, по проверочному листу в отношении организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности.

По результатам проверки нарушений не выявлено.

С 29.06.2022 года по 20.07.2022 года ГУ «Управление государственной инспекции труда ВКО» проведен профилактический контроль на предмет соблюдения Обществом требований законодательства РК.

По результатам проверки выявлено 19 нарушений в области безопасности и охраны труда. Все нарушения устранены в полном объеме в установленные сроки.

С 14.11.2022 года по 25.11.2022 года РГУ «Департамент Комитета промышленной безопасности МЧС РК по ВКО» проведена внеплановая проверка по особому порядку на предмет выполнения ранее выданных замечаний.

Согласно Акту о результатах проверки нарушений не выявлено. Пункты предписания об устранении ранее выявленных нарушений выполнены в полном объеме в установленные сроки.

С 14.11.2022 года по 02.12.2022 года РГУ «Департамент Комитета промышленной безопасности МЧС РК по ВКО» проведена плановая проверка по особому порядку на предмет соблюдения законодательства РК в области промышленной безопасности на ОПО в Обществе.

На основании проверки выдано предписание об устранении нарушений. По результатам проверки выявлено 22 нарушения в сфере промышленной безопасности, 7 нарушений устранены. Срок устранения остальных нарушений не наступил.

С 11.11.2022 года по 15.11.2022 год РГУ «Усть-Каменогорское городское управление санитарно-эпидемиологического контроля Департамента санитарно-эпидемиологического контроля ВКО Комитета СЭК МЗ РК» проведена внеплановая проверка уранового производства Общества на выполнение пунктов предписания об устранении ранее выданных нарушений. По результатам проверки замечаний нет, пункты предписания выполнены в полном объеме в установленные сроки

С 28.11.2022 года по 07.12.2022 год РГУ «Усть-Каменогорское городское управление санитарно-эпидемиологического контроля Департамента санитарно-эпидемиологического контроля ВКО Комитета СЭК МЗ РК» проведена плановая проверка по особому порядку на основе оценки степени риска деятельности бериллиевого производства Общества.

Выявлено 1 нарушение в сфере безопасности и охраны труда. На основании проверки выдано предписание об устранении нарушения. Нарушение устранено в полном объеме в установленные сроки.

В сфере пожарной безопасности в период с 27.01.2022 года по 28.01.2022 года РГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям г. Усть-Каменогорска ДЧС ВКО МЧС РК» проведена проверка устранения нарушений норм и правил пожарной безопасности на объектах Общества по ранее выданному Предписанию. По результатам проверки, нарушений не выявлено;

С 20.06.2022 года по 22.06.2022 года, РГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям района Алтай ДЧС ВКО» проведена проверка базы отдыха Общества - «Голубой залив», расположенной в районе Алтай, п. Новая Бухтарма, урочище Борок:

По результатам проверки выявлено 2 нарушения норм и правил пожарной безопасности. Все нарушения устранены в установленные сроки.

С 03.08.2022 года по 01.09.2022 года РГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям г. Усть-Каменогорска ДЧС ВКО МЧС РК» проведена проверка объектов Общества по особому порядку, на основе оценки степени риска на предмет соблюдения законодательства Республики Казахстан в области пожарной безопасности.

По результатам проверки выявлено 12 нарушений норм и правил пожарной безопасности. Все нарушения устранены в установленные сроки.

С 30.12.2022 года по 06.01.2023 года, РГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям города Усть-Каменогорска г. Усть-Каменогорска ДЧС ВКО МЧС РК» проведена проверка устранения нарушений норм и правил пожарной безопасности на объектах Общества по ранее выданному Предписанию. По результатам проверки, нарушений не выявлено.

**2.1.2. Система управления охраной труда**

В 2022 году система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда осуществлялась в соответствии с законами Республики Казахстан, нормативными и техническими актами, приказами, распоряжениями Общества, требованиями международного стандарта IS0 45001, указаниями и рекомендациями Единственного акционера, регламентирующими требования безопасности на производстве.

Аттестация производственных объектов по условиям труда была проведена в соответствии с «Правилами обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда» в декабре 2018 года.

Очередная плановая аттестация производственных объектов по условиям труда запланирована на 2023 год.

По каждому рабочему месту и технологической операции составляются перечни возможных опасностей, которые включаются в инструкции по безопасности и охране труда.

**2.1.3. Обеспечение Работников средствами индивидуальной защиты**

Все Работники Общества обеспечены СИЗ и предохранительными приспособлениями в полном объеме в соответствии с действующими нормами. На их приобретение в 2022 году израсходовано 420 млн. тенге.

Проводится постоянный контроль за обеспечением Работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. В подразделениях на постоянной основе проводилась инвентаризация состояния спецодежды, её отбраковка, контроль за соответствием сроков использования нормам бесплатной выдачи спецодежды и спецобуви за счёт средств Работодателя.

В Обществе созданы надлежащие санитарно-бытовые условия – душевые, сушилки, гардеробные, умывальные, туалеты, комнаты для приема пищи, которые оснащены необходимой бытовой техникой.

**2.1.4. Повышение квалификации Работников**

Общество на постоянной основе уделяет пристальное внимание вопросам обучения Работников безопасности и охране труда, промышленной, пожарной, радиационной, ядерной безопасности.

В 2022 году в специализированных учебных центрах на курсах повышения квалификации «Вопросы безопасности и охраны труда для руководителей и специалистов» и «Вопросы промышленной безопасности» прошли обучение с получением сертификата установленного образца 667 Работников.

Проведен вводный инструктаж 487 Работникам, 293 Работникам проведен первичный инструктаж по безопасности и охране труда на рабочем месте и проверка знаний. Лиц, не прошедших обучение, проверку знаний и допущенных к самостоятельной работе - нет.

В 2022 году инженерами по промышленной безопасности проконтролировано проведение 25 противоаварийных тренировок и 25 учебных тревог. При проведении учебных тревог выявлено 15 нарушений, противоаварийных тренировок – 4 нарушения. В настоящее время все нарушения устранены.

**2.1.5. Финансирование мероприятий по безопасности и охране труда**

Первостепенное значение Обществом уделялось вопросам финансирования мероприятий по улучшению условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий. Для этих целей в Обществе был разработан и утверждён Председателем Правления «Комплексный план улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 2022 год» (далее – Комплексный план).

По данному плану в 2022 году выполнено 145 мероприятий, на что израсходовано 251 112,834 тыс. тенге в т.ч.:

* на улучшение условий труда 114 мероприятий, при этом улучшены условия труда 2919 Работникам, израсходовано 215 318,931 тыс. тенге;
* на снижение вероятности травматизма 19 мероприятий, при этом снижена вероятность травматизма для 344 Работников, израсходовано 19 979,400 тыс. тенге;
* на снижение вероятности аварий 10 мероприятий, при этом снижена вероятность возникновения аварий для 390 Работников, израсходовано
15 120,613 тыс. тенге;
* на снижение вероятности заболеваний 2 мероприятия, при этом снижена вероятность заболеваний 8 Работникам, израсходовано 693,890 тыс. тенге.

В целях предупреждения и выявления нарушений и отступлений от требований действующих правил, норм, инструкций, стандартов и других нормативно-правовых актов по безопасности и охране труда техническими (профсоюзными) инспекторами по охране труда совместно с руководителями и Работниками структурных подразделений проводятся плановые проверки состояния безопасности и охраны труда на рабочих местах, в ходе которых проверяются. Результаты проверок обсуждаются на Днях охраны труда, которые проводятся в подразделениях на регулярной основе.

**2.1.6. Декларирование основной деятельности**

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О гражданской защите» разработаны и утверждены 9 деклараций промышленной безопасности.

# 2.2. Охрана окружающей среды

Природоохранная деятельность, сохранение благоприятной окружающей среды и ресурсосбережение также являются приоритетными для Общества.

Забота об окружающей среде обеспечивает устойчивое развитие Общества. Для предотвращения возможного негативного воздействия Общество предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, постоянно совершенствует технологические процессы и условия труда Работников.

Обществом обеспечивается выполнение приоритетных задач в области охраны окружающей среды.

Общество сертифицировано на соответствие деятельности требованиям международного стандарта серии ISO 14001 с 2003 года, а в 2018 году сертифицировано по новому стандарту ISO 14001:2015 года.

В соответствии с «Политикой руководства АО «УМЗ», принятой на заседании Правления (протокол № 35/1233 от 06.10.2020 года), проводилась работа по снижению загрязнения окружающей среды.

Обеспечивается воплощение основных принципов указанной выше Политики и выполнение конкретных экологических задач, нацеленных на уменьшение воздействия на окружающую среду и совершенствование системы менеджмента окружающей среды (далее - СМОС).

В рамках исполнения пункта 2.1 «Плана мероприятий АО «УМЗ» по реализации Дорожной карты ESAP АО «НАК «Казатомпром» на 2022-2023 годы» №14-01-10/920 от 27.07.2022 года в ноябре 2022 года заключены договоры на выполнение научно-исследовательских работ по комплексному экологическому и социальному исследованию Общества (промплощадка в г. Усть-Каменогорске и обогатительная фабрика ГОК). Работу выполняет ТОО «ИВТ» (г. Алматы). Срок выполнения работ - 31.12.2024 года.

Всеми подразделениями Общества воздействие на окружающую среду оказывается в пределах установленных лимитов выбросов, сбросов загрязняющих веществ и размещения отходов производства.

В 2022 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу подразделениями Общества по площадке в г. Усть-Каменогорске составили
40,5 % от установленных лимитов, валовые сбросы в р. Ульбу составили 51,4 % от установленных лимитов, объем размещенных опасных отходов составил 57,0 % от установленных лимитов.

Ежеквартально вопросы охраны окружающей среды в производствах Общества рассматривают на «Днях охраны окружающей среды».

Общество обеспечивает финансирование мероприятий по охране окружающей среды, в том числе затраты на повышение эффективности пыле- и газоочистных установок, охрану и рациональное использование водных ресурсов.

Планами мероприятий по охране окружающей среды Общества в г. Усть-Каменогорске на 2022 год предусмотрено выполнение 10 мероприятий на сумму 233,9 млн. тенге.

Планом мероприятий по охране окружающей среды рудника «Караджал» горно-обогатительного комплекса Общества на 2022 год предусмотрено выполнение 14 мероприятий на сумму 8,4 млн. тенге.

Планом мероприятий по охране окружающей среды обогатительной фабрики горно-обогатительного комплекса Общества в г. Курчатове на 2022 год, предусмотрено выполнение 4 мероприятий на сумму 4,4 млн. тенге.

Примечание: фактически за 2022 год затрачено на выполнение планов мероприятий по охране окружающей среды:

* в г. Усть-Каменогорск – 292,7 млн. тенге. Все мероприятия выполнены;
* рудник «Караджал» ГОК – 5,0 млн. тенге. Снижение фактических затрат связано с тем, что в 3-4 квартале 2022 года работы по добыче и переработке кварц-флюоритовой руды не производились в связи с отсутствием лицензии на добычу.
В этот период выполнялись только мероприятия, направленные на обеспечение производственного экологического контроля;
* обогатительная фабрика – 4,4 млн. тенге. Не выполнено мероприятие «реализация отходов производства и потребления» по причине неисполнения договорных обязательств со стороны подрядной организации – ТОО «DEKOCEMENT».

В рамках проведения Всемирного Дня охраны окружающей среды в 2022 году в Обществе разработан план мероприятий (исх.№14-04-05/587 от 12.05.2022 года) согласно которому:

* выполнены мероприятия по озеленению, уходу и содержанию административной территории и санитарно-защитной зоны Общества, в том числе высажено 60 тыс. штук рассады цветов (8862 м2). Закуплены саженцы деревьев для высадки на территории г. Усть-Каменогорск (20 елей, 45 тополей). Высадка произведена в октябре 2022 года;
* 23 апреля 2022 года проведен эко-челлендж по улучшению экологии г. Усть-Каменогорск. Более 50 Работников Общества вышли на субботник и убрали мусор вдоль берега реки Ульба, от Дворца спорта до моста на проспекте Шакарима. Была убрана территория протяженностью 2 км. Вывезено 15 кубов мусора;
* в июне 2022 года в фойе заводоуправления Общества обновлен выставочный стенд о деятельности Общества в области охраны окружающей среды;
* на корпоративном портале Общества ежемесячно публикуется Экологический бюллетень Общества;
* в подразделениях Общества проведены «Дни охраны окружающей среды»;
* издан приказ по Обществу №768 от 31.05.2022 года о поощрении сотрудников к Всемирному Дню охраны окружающей среды;
* на внешнем сайте Общества размещена информация о природоохранной деятельности (эко-челлендж);
* в целях повышения информированности о природоохранной деятельности Общества директор по безопасности производства Общества 03.06.2022 года обратился к Работникам завода с радиовыступлением, посвященным Всемирному Дню охраны окружающей среды;
* в выставочно-информационном центре Общества в течение 2022 года проведена информационно-разъяснительная работа по поддержанию имиджевой деятельности Общества;
* на проходных завода продемонстрированы видеоролики о природоохранной деятельности Единственного акционера и Общества;
* среди воспитанников детского сада «Ульбиночка» возрастом 5-6 лет в мае 2022 года проведен конкурс рисунков и поделок. Цель конкурса – привлечь внимание к проблемам сохранения живой природы. На конкурс было представлено 18 работ (итоги конкурса опубликованы в корпоративной газете «УМЗ-информ» № 11 от 03.06.2022 года);
* в целях повышения имиджа Общества по вопросам охраны окружающей среды и согласно медиаплану пресс-службы отдела по связям с общественностью и государственными органами во внешних средствах массовой информации и внутренних каналах распространения информации ко Всемирному дню охраны окружающей среды подготовлены и размещены материалы в следующих изданиях:
* инфографика «УМЗ и охрана окружающей среды» размещена на внешнем портале Общества, городских и областных СМИ (газета «7 дней» № 22 от 02.06.2022 года; газета «Устинка плюс» № 22 от 02.06.2022 года; газета «Мой город» № 66 от 02.06.2022 года; газета «Рудный Алтай» № 63 от 02.06.2022 года; сайт «AltaуNews» от 05.06.2022 года; корпоративная газета «УМЗ-информ» № 11 от 03.06.2022 года);
* материал «Экоприоритеты настоящего и будущего» (журнал «Экобюллетень эколога», июнь 2022);
* материал «Экочеллендж» (газета «7 дней» № 21 от 26.05.2022 года);
* материал «Формула воздуха» (корпоративная газета «УМЗ-информ» № 11 от 03.06.2022 года).
* в рамках проведения корпоративной программы «РИТМ» Работники Общества приняли участие в семинаре на тему: «Казатомпром – 25 лет с заботой о земле!», были подготовлены материалы (доклад и презентация) и направлены в Департамент производственной безопасности Единственного акционера

В рамках внутреннего контроля в 2022 году Работниками отдела охраны окружающей среды службы директора по безопасности производства проведены 10 проверок деятельности подразделений Общества в области охраны окружающей среды. Выявлено 41 нарушение, в настоящее время 39 нарушений устранено. Срок устранения остальных нарушений не наступил.

# 2.3. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

В соответствии с гигиеническими нормативами «Санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению радиационной безопасности», утверждёнными Министром здравоохранения Республики Казахстан (приказ № ҚР ДСМ-71 от 02.08.2022 года) эффективная доза облучения персонала группы А не должна превышать 20 мЗв в год в среднем за любые последовательные пять лет. В 2022 году в Обществе фактическое значение максимальной годовой дозы составило 5,2 мЗв, что почти в 4 раза меньше предела годовой эффективной дозы облучения персонала группы А.

Все работы по обеспечению и контролю ядерной и радиационной безопасности в Обществе выполнялись в соответствии с требованиями действующих в Республике Казахстан законодательных и нормативных документов в области ядерной и радиационной безопасности.

# Мероприятия по научно-техническому и инновационно-технологическому развитию

Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие Общества является одним из приоритетных направлений в создании новых и совершенствовании действующих производств, технологий и продукции.

В рамках научно-технического и инновационно-технологического развития Общества силами собственного научного центра в 2022 году проведено более 30 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, направленных на поддержание стратегических и других проектов основных производств.

По технологическому сопровождению основных производств опробованы и даны рекомендации по переработке новых видов танталового, ниобиевого и бериллиевого сырья. Проведены промышленные испытания по применению раствора флокулянта в технологическом процессе сгущения плавиково-шпатового концентрата. Определены пути повышения эффективности флотации с целью переработки сырья с пониженным содержанием флюорита при сохранении установленных технико-экономичечких показателей за счет более полного извлечения флюорита. Проведены поисковые исследования по изучению процессов сорбции бериллия из сульфатных пульп, первый этап поисковых исследований по получению порошков оксидов урана из растворов нитрата уранила методом денитрации.

Научным центром в 2022 году по заказу ТОО «Казатомпром-SaUran» выполнен 1 этап технологических исследований по добыче, переработке и обогащению бериллиевой руды месторождения Караджал. Проведены физико-механические испытания руды с месторождения Караджал, исследован её минералогический состав.

По договору с Технологическим институтом Карлсруэ (Германия), изготовлен и поставлен в адрес Заказчика блок из бериллида титана термообработанного и стружка бериллиевая. Для РГП на ПХВ «Национальный ядерный центр Республики Казахстан» МЭ РК изготовлены и поставлены топливные таблетки из диоксида урана с обогащением по урану - 235.

По договору между Обществом и ООО НТК «Новая химия» (РФ, г. Москва) последними выполнены исследования по уточнению технологических параметров переработки жидких отходов (далее – ЖО) Общества на основе ранее разработанного технологического регламента, целью которых было получение расчетных и экспериментальных данных по качеству получаемых продуктов, материальных балансов, а также параметров процесса и характеристик оборудования для создания в последующем пилотной установки переработки ЖО с использованием малоотходных и экономически обоснованных рациональных технологических методов.

В отчетном периоде ТОО «VK Lab Servise» оказывались услуги по сопровождению исследовательских работ, проводимых Обществом. ТОО «Исследовательский институт Экономики и тарифообразования Республики Казахстан» оказывал услуги по маркетинговым исследованиям промышленных рынков оксидов магния.

В сентябре 2022 года в г. Карлсруэ (Германия) состоялась международная конференция «15th International Workshop on Beryllium Technology (BeWS-15) and BeYOND-IX Workshop» на котором в пленарном докладе «Интерметаллиды бериллия: опыт АО «УМЗ» по разработке и испытанию», были представлены результаты проведенных за последние годы исследований по разработке технологий получения бериллидов тантала и титана.

В ноябре 2022 года в г. Москва (РФ) состоялась II Международная научно-практическая конференция «Редкие металлы и материалы на их основе: технологии, свойства и применение» имени Сажина Н.П. (РедМет-2022), на которой был представлен доклад «Получение заготовок и изделий из бериллидов титана TiBe12, хрома CrBe12 и тантала Ta2Be17».

В ноябре 2022 года в г. Алматы проводилась X юбилейная Международная научно-практическая конференция, посвященная 25-летию Единственного акционера и 20-летию ТОО «Институт высоких технологий» «Актуальные проблемы урановой промышленности». В работе конференции приняли непосредственное участие представители научного центра Общества. Было представлено два доклада: «Вклад АО «УМЗ» в укрепление режима ядерного нераспространения», «Опыт промышленной переработки урансодержащих материалов в АО «УМЗ».

Также, в сборнике докладов конференции были представлены следующие доклады: «Опыт АО «УМЗ» по разработке и испытанию новых материалов на основе бериллия», «Разработка технологий рециклинга техногенных отходов, образующихся в ЯТЦ, с учетом ресурсосбережения и экологичности», «Лабораторные исследования по комплексной переработке жидких отходов танталового производства АО «УМЗ» с выделением фтористых солей, пригодных для внутреннего применения».

Одной из важных составляющих осуществления инновационной деятельности являются идеи, рационализаторские предложения и изобретения.

В 2022 году по «Программе 10 000 улучшений» подано 155 идей, внедрена 121 идея. Оформлены и внедрены 43 рационализаторских предложения, экономический эффект от внедрения в производство которых за 2022 год составил 71,1 млн. тенге.

Экспертной комиссией Общества рассмотрены 7 заявок на предполагаемые служебные изобретения. Принято решение 3 изобретения охранять в режиме ноу-хау, на 4 изобретения получены патенты (в Республике Казахстан – 3 патента, в Российской Федерации – 1 патент).

В части технического перевооружения производственных мощностей согласно «Сводному плану инвестиций по АО «УМЗ» в 2022 году реализованы следующие проекты:

Проект «Здание 600. Реконструкция. Аффинажное производство закиси-окиси урана мощностью 6 тыс. тонн U/год. Северная площадка» осуществляется на урановом производстве Общества.

Проектируемое аффинажное производство предназначено для получения закиси-окиси природного урана ядерной чистоты из химического концентрата природного урана, добываемого на рудниках РК. Реализация проекта базируется на технологии канадской компании «Cameco». Готовый продукт отправляют на конверсионные заводы для получения топлива для АЭС. Проект по строительству аффинажного производства реализуется поэтапно. Производственный план выпуска продукции предусматривает порядка 3 тыс. тонн в 2025 году, и до 6 тыс. тонн в 2026-2040 гг.

В настоящее время объем инвестиций составил – 120,848 млн. тенге.

Ожидаемые результаты от реализации проекта:

* производство закиси-окиси ядерной чистоты и стабильного качества с минимальным содержанием примесей;
* данный вид готовой продукции обеспечит значительное преимущество для выхода на новые/внешние рынки Индии, Аргентины, Румынии и др. (до 3,5 тыс. тонн U/год);
* увеличение роста объемов выпускаемой продукции.

На бериллиевом производстве Общества реализуется Проект по приобретению высокоэффективного металлообрабатывающего оборудования с числовым программным управлением. Стоимость проекта оценивается в 986,208 млн. тенге, из которых на текущий момент уже освоено 472,455 млн. тенге. Реализация данного проекта позволит повысить эффективность процесса производства путем снижения себестоимости изделий из бериллия, а также увеличением объемов производства высокорентабельной продукции.

На железнодорожном участке складского хозяйства Общества, реализуется Проект по приобретению маневрового тепловоза ТЭМ-9. Стоимость проекта оценивается в 523,052 млн. тенге. Проект позволит повысить эффективность процесса железнодорожных перевозок материалов, оборудования, сырья и готовой продукции по подъездным путям Общества и примыкающих ветвевладельцев.

# Мероприятия по экономическому воздействию в регионах присутствия

#

# Поддержка социально-экономического развития регионов присутствия

Общество является социально-ответственным, поэтому развитие социальной сферы и реализация социальных проектов является одним из его приоритетов.

С 2012 года Работники Общества присоединились к реализации Комплексного плана по поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и взяли на патронатное воспитание детей детских домов г. Усть-Каменогорска. Работники Общества приобщают воспитанников к условиям современной жизни, обеспечивая их участие в проводимых корпоративных, праздничных, спортивных и иных культурно-массовых мероприятиях Общества.

В 2022 году Работники оплачивали сотовую связь и коммунальные услуги, приобретали детям-сиротам одежду, а также школьные принадлежности в рамках республиканской акции «Дорога в школу».

В декабре членами ОМ оказана благотворительная помощь трём семьям в виде продуктовых наборов на общую сумму 120 тысяч тенге (матери, воспитывающую ребенка с особыми потребностями, одиноко проживающему инвалиду I группы – бывшей Работнице завода, многодетной семье).

Работники автотранспортного хозяйства продолжают оказывать помощь семье Цыбрий: проведен частичный ремонт бани, приобретены строительные и отделочные материалы, а также крепежные элементы (Работник автотранспортного хозяйства Общества Цыбрий Ю.В., воспитывавший в одиночку четверых детей (супруга умерла в 2013 году), скоропостижно скончался в июне 2020 года).

В рамках благоустройства региона Общество проводит работы по содержанию памятников Потанину В.П. и Славскому Е.П. (достопримечательности города Усть-Каменогорска) – уборка территории, содержание газонов и зеленых насаждений, ремонт. В 2022 году затраты на содержание памятников составили около
1 702 тыс. тенге (в том числе на памятник Славскому Е.П. – 1 532 тыс. тенге, на памятник Потанину В.П. – 170 тыс. тенге).

В 2022 году Общество, как добросовестный недропользователь, осуществляло отчисления в адрес РГУ Департамент государственных доходов по Восточно-Казахстанской области КГД МФ РК на социально-экономическое развитие региона и его инфраструктуры. Отчисления Общества в адрес регионального бюджета на эти цели составили 7,9 млн. тенге.

Являясь крупным налогоплательщиком, Общество добросовестно исполняет свои обязательства по своевременному перечислению в бюджет начисленных налогов и отчислений. В 2022 году платежи по налогам и отчислениям Общества в региональный бюджет ВКО составили 2 730,1 млн. тенге.

# Процедуры управления закупочной деятельностью в рамках Устойчивого развития

Ответственность за закупочную деятельность и контроль её исполнения закреплена за службой директора по закупкам и ответственными структурными подразделениями Общества.

Ответственный подход к закупкам способствует развитию взаимовыгодных партнерских отношений, повышению эффективности взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, а также повышению эффективности, контроля и прозрачности закупочной деятельности.

Принцип открытости и прозрачности обеспечивается проведением закупок на веб-портале: https://zakup.sk.kz, где совершается полный цикл от планирования потребности в товарах, работах и услугах, далее проведение закупок, заключение и исполнение договоров, заканчивая поставкой товаров на склад.

Ответственный подход к выбору поставщиков обеспечивается участием поставщиков в предварительном квалификационном отборе на веб-портале закупок с последующим включением их в Реестр квалифицированных потенциальных поставщиков, которое производится по решению Комиссии Квалификационного органа. Количество договоров, расторгнутых по вине поставщиков уменьшилось в 2022 году по сравнению с 2021 годом со 118 до 73.

В целях повышения квалификации Работников службы директора по закупкам и снижения риска появления ошибок и несвоевременного проведения закупок на ежегодной основе проводится внешнее обучение по изменениям в нормативно-правовые акты закупочной деятельности и иные нормативно-правовые акты АО «Самрук-Қазына», разрабатываются и внедряются аналогичные внутренние документы.

Информация об исполнении Плана закупок Общества на 2022 год приведена в таблице 5.

Таблица 5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип плана | План закупок | Заключенные договоры | % исполнения  | Экономия в закупках |
|  *Сумма, млн. тенге* |   *Сумма, млн. тенге* | *%*  | *Сумма, млн. тенге* |
| Годовой План Закупок | 23 086,96 | 20 349,74 | 88,14 | 1 017,56 |
| План Долгосрочных Закупок | 288,40 | 271,40 | 94,10 | 17,01 |

В 2022 году проведено процедур закупок на сумму 7 919,72 млн. тг. Информация по проведенным процедурам закупок Общества 2022 года приведена в таблице 6.

Таблица 6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Способ закупок | Проведенные процедуры | Из них несостоявшиеся | Из них расторгнутые по вине поставщика |
| *коли-чество* | *сумма, млн.тенге* | *коли-чество* | *сумма, млн.тенге* | *%* | *коли-чество* | *сумма, млн.тенге* |
| ОТ, ОТТ | 262 | 5 098,62 | 6 | 145,70 | 3 | 7 | 170,83 |
| ЦПОУ, ЗЦП, ЗЦПТ | 1601 | 2 821,10 | 13 | 31,21 | 1,1 | 66 | 117,97 |

*ОТ – Электронные закупки способом открытого тендера;*

*ОТТ – Электронные закупки способом открытого тендера
с применением торгов на понижение;*

*ЦПОУ – Электронные закупки способом запроса ценовых предложений с ограниченным участием;*

*ЗЦП – Электронные закупки способом запроса ценовых предложений;*

*ЗЦПТ – Электронные закупки способом запроса ценовых предложений с применением торгов на понижение.*

В 2022 году наблюдается:

* рост общего уровня запасов на 32 % (с 4 677 млн. тенге до
6 161 млн. тенге, на 1 484 млн. тенге) по сравнению с 2021 годом;
* снижение невостребованных запасов на 1,5 % (с 403 млн. тенге до
397 млн. тенге, на 6 млн. тенге) достигнуто в результате проведения следующих мероприятий: использование по назначению, реализация, утилизация.

В 2022 году достигнут запланированный целевой показатель по заключению договоров на закупку товаров, работ, услуг с долей внутристрановой ценности (ранее именуемый «долей местного содержания») 59 %.

# Механизмы контроля

Для реализации Программы Устойчивого развития, достижения ее цели и решения задач сформированы соответствующие механизмы контроля.

# Производственный Совет по безопасности и охране труда

В соответствии со статьей 203 Трудового кодекса РК для осуществления совместных действий Общества и Профсоюза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний создан Производственный Совет по безопасности и охране труда Общества.

В 2022 году проведены 2 совещания Производственного Совета. В ходе совещаний рассматривались и обсуждались вопросы:

* выполнение протокольных решений по итогам заседания Экспертного Совета по безопасности и охраны труда, посвященного Всемирному Дню охраны труда от 22.04.2022 года;
* итоги смотра-конкурса по охране труда (далее - ОТ) в честь Всемирного Дня охраны труда;
* работа технических инспекторов по ОТ;
* изменения в составе технических инспекторов по ОТ структурных подразделений;
* итоги работы Общества по безопасности и охране труда, промышленной, ядерной и радиационной безопасности, охране окружающей среды в 1-ом полугодии 2022;
* итоги работы технических инспекторов по охране труда структурных подразделений Общества в 1 полугодии 2022 года;
* утверждение плана работы Производственного Совета на
2 полугодие 2022 года.

В соответствии со стандартом Общества СТ 14.0028-20 «Организация работ по обеспечению безопасности труда в АО «УМЗ» ежеквартально и по итогам года в Обществе проводятся совещания при Председателе Правления, на которых рассматриваются вопросы состояния охраны труда, охраны окружающей среды, ядерной, радиационной, промышленной и пожарной безопасности в Обществе за прошедший период.

В 2022 году было проведены 4 совещания при Председателе Правления Общества:

* № 14-01-04/338 от 10.03.2022 года «Итоги работы в области производственной безопасности в АО «УМЗ» за 2021 год»;
* № 14-01-04/599 от 16.05.2022 года «Итоги работы в области производственной безопасности в АО «УМЗ» за 1 квартал 2022 года»;
* № 14-01-04/1030 от 26.08.2022 года «Итоги работы в области производственной безопасности в АО «УМЗ» за 2 квартал 2022 года»;
* № 14-01-04/1340 от 11.11.2022 года «Итоги работы в области производственной безопасности в АО «УМЗ» за 3 квартал 2022 года».

Для результативности работы в области охраны труда, окружающей среды и радиационной безопасности Обществом ведется отчетность в области Устойчивого развития:

* ежеквартально и по итогам года составляются отчёты о состоянии охраны труда, окружающей среды и радиационной безопасности и направляются Единственному акционеру в установленные сроки;
* в течение года в соответствии с установленными сроками готовятся отчеты об исполнении протокольных решений корпоративных семинаров-совещаний по вопросам радиационной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Информация об исполнении пунктов протокольных решений и копии документов, подтверждающих выполнение мероприятий, заносятся в программный комплекс «Протоколы».

# Система учета мероприятий

Для установления целей, оценки результативности работы, а также управления преобразованиями, направленными на то, чтобы сделать свою деятельность более эффективной, Обществом ведется отчетность в области Устойчивого развития:

* ежеквартально формируется консолидированный отчет по обучению Персонала с нарастающим итогом;
* ежеквартально составляется консолидированная информация по социально-трудовым показателям.

В 2022 году в Обществе в соответствии с ИП 30.0003 «Обучение персонала» оформлены ежеквартальные и годовые отчеты о проведении обучения персонала по подразделениям ППК и консолидированный по Обществу.

Консолидированная (Общество и ДЗО) информация по обучению Персонала Общества ежеквартально и по итогам года направлялась в адрес Единственного акционера в составе отчетов: 2HR, материалов к балансовой комиссии по итогам деятельности консолидированной группы организаций Общества, в составе Интегрированного отчета, а также загружалась на портал еКАР в раздел Управление человеческими ресурсами.

# Система управления рисками

Деятельность Общества связана с различными рисками, в связи с чем, эффективная система управления рисками является основополагающим элементом деятельности Общества. Точное и своевременное выявление, оценка, мониторинг и реагирование на риски позволяет эффективно принимать решения на всех уровнях управления и обеспечивать достижение поставленных целей и задач Программы Устойчивого развития.

В Обществе на ежегодной основе утверждаются регистры и карты рисков, включающие в себя экономические, экологические и социальные составляющие Устойчивого развития. Регистр рисков, карта рисков и риск-аппетит Общества были утверждены:

* на 2022 год решениями Совета директоров Общества, протоколы № 13 от 30.09.2021 года, № 10 от 26.05.2022 года, № 18 от 30.11.2022 года;
* на 2023 год решением Совета директоров Общества, протокол № 17 от 26.10.2022 года.

Для систематизации и единообразия подходов в вопросах комплаенс, принимая во внимание статус Единственного акционера, как публичной компании, а также с целью проведения независимой, профессиональной оценки рисков и повышения качества риск-менеджмента, решением Совета директоров Общества, протокол № 1 от 27.01.2022 года, в подчинении Совета директоров Общества создана служба офицера по рискам и комплаенс.

Кроме того, Общество успешно проводит мероприятия, направленные на предотвращение реализации рисков и на снижение последствий от реализации рисков. На регулярной (квартальной) основе формируются отчеты об управлении рисками и исполнению предупредительных мероприятий в рамках регистра рисков.

Все идентифицированные риски Общества разбиты на пять основных категорий в соответствии с методологией COSO «Управление рисками организации–интегрированная модель»: стратегические, финансовые, операционные, инвестиционные и правовые.

Вышеуказанные отчеты направляются исполнительным органом на рассмотрение Совета директоров с целью раскрытия информации о ходе реализации принципов Устойчивого развития.

# Внешняя система контроля: взаимодействие с Заинтересованными сторонами

Решением Совета директоров Общества № 17 от 29.12.2017 года утверждена Карта стейкхолдеров Общества. Карта стейкхолдеров Общества предназначена для выстраивания конструктивных отношений как с внешними, так и с внутренними заинтересованными сторонами, оказывающих значительное влияние на устойчивое развитие общества. Эффективная система взаимодействия с заинтересованными сторонами обеспечивает необходимые условия для создания долгосрочной стоимости, достижения стратегических целей и формирования положительной репутации общества.

Общество на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

В целях выявления и отбора заинтересованных сторон в Обществе, проводится анализ внутреннего и внешнего окружения. Так, анализируются взаимоотношения Общества и лиц, интересы которых затрагиваются в рамках деятельности Общества, а также имеющих или считающих, что они имеют законные требования в отношении некоторых аспектов деятельности Общества. По результатам анализа пересматривается и обновляется перечень групп стейкхолдеров Общества.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Единственный акционер

Общество - Единственный акционер | Степень влияния стейкхолдера на Общество4 | Степень влияния Общества на стейкхолдера2 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Увеличение долгосрочной стоимости Общества.
2. Выполнение Стратегии развития Общества в рамках исполнения общей стратегии Единственного акционера.
3. Получение дивидендов.
4. Реализация социальных программ.
5. Выполнение показателей среднесрочного плана развития.
 | 1. Решения Единственного акционера Общества (решения Совета директоров и Правления Единственного акционера, приказы Председателя Правления Единственного акционера).
2. Решения Совета директоров Общества.
3. Совместные рабочие группы.
4. Совещания, переговоры и прочее.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Партнёры и акционеры / участники дочерних и зависимых организаций

Общества (ДЗО)  | Степень влияния стейкхолдера на Общество2 | Степень влияния Общества на стейкхолдера2 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Увеличение долгосрочной стоимости совместных предприятий.
2. Получение прибыли (дивидендов) от совместного управления.
3. Реализация производственных и инвестиционных программ.
4. Реализация социальных программ.
5. Выполнение показателей среднесрочного плана развития.
 | 1. Учредительные договоры.
2. Решения ОСУ (ОСА)\*.
3. Решения НС (СД)\*\*.
4. Решения совместных консультативно-совещательных органов.
5. Совместные рабочие группы.
6. Совместные проверки.
7. Совещания, переговоры.
8. Переписка по вопросам деятельности ДЗО.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Внешние аудиторы и консультанты
 | Степень влияния стейкхолдера на Общества3 | Степень влияния Общества на стейкхолдера1 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Соблюдение стандартов МСФО.
2. Достоверность составления финансовой отчётности Общества.
3. Исполнение рекомендаций внешнего аудитора.
4. Своевременная оплата согласно договорам.
 | Договоры, отчёты и письма Руководству. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Кредиторы Общества
 | Степень влияния стейкхолдера на Общество2 | Степень влияния Общества на стейкхолдера1 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Своевременный возврат основного долга в полном объеме и получение вознаграждения.
2. Финансовая устойчивость Общества.
 | 1. Деловая переписка.
2. Регулярные аналитические встречи, переговоры.
3. Публикация информации об Обществе в СМИ.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Поставщики и потребители
 | Степень влияния стейкхолдера на Общество4 | Степень влияния Общества на стейкхолдера2 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Стабильность и надёжность взаимовыгодного сотрудничества.
2. Гарантия выполнения взаимных обязательств по договорам/контрактам.
3. Гарантия высокого качества (стабильности, надёжности, безопасности и бесперебойности поставок) продукции/услуг.
4. Регулярная актуализация и совершенствование деятельности Общества.
 | 1. Система обратной связи с потребителями.
2. Проведение встреч, переговоров.
3. Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. ДЗО Общества
 | Степень влияния стейкхолдера на Общества2 | Степень влияния Общества на стейкхолдера4 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Уверенность в финансовой поддержке для выполнения планов.
2. Выполнение инвестиционных и социальных планов/обязательств ДЗО при поддержке Общества.
3. Оказание Обществом поддержки в устойчивом развитии.
 | 1. Учредительные договоры.
2. Решения ОСУ (ОСА).
3. Решения НС (СД).
4. Переписка по вопросам деятельности ДЗО.
5. Информация/отчеты по выполнению производственных, инвестиционных и социальных планов/обязательств, направляемая в Общество.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Менеджмент и персонал
 | Степень влияния стейкхолдера на Общество4 | Степень влияния Общества на стейкхолдера4 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Результаты, достижения и перспективы развития Общества.
2. Кадровая и социальная политика Общества.
3. Вовлеченность и перспективы развития персонала.
4. Мероприятия по материальной и нематериальной мотивации.
5. Условия Коллективного договора.
6. Соблюдение норм законодательства и нормативных актов в области трудового законодательства Республики Казахстан.
7. Создание благоприятных условий (мотивация) для удержания и привлечения высококвалифицированных Работников.
 | 1. Аппаратные, производственные, оперативные и иные совещания.
2. Устные обращения.
3. Каналы внутрикорпоративной коммуникации.
4. Заявления и запросы.
 |
|  |  |
| 1. Профессиональные союзы
 | Степень влияния стейкхолдера на Общество2 | Степень влияния Общества на стейкхолдера3 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Соблюдение работодателем установленных обязательств в отношении Работников.
2. Защита прав и интересов Работников.
 | 1. Обсуждение и утверждение коллективного договора.
2. Собрания и встречи членов профсоюза с менеджментом Общества.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Государственные органы Республики Казахстан
 | Степень влияния стейкхолдера на Общество4 | Степень влияния Общества на стейкхолдера2 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Соблюдение законодательства и нормативных актов Республики Казахстан Обществом и ДЗО.
2. Получение своевременной и достоверной информации.
3. Развитие конкуренции.
4. Выдача заключения в отношении дальнейшей деятельности на конкретном товарном рынке.
5. Исполнение налоговых обязательств в бюджет в полном объёме и в установленные сроки.
6. Выполнение международных обязательств Республики Казахстан.
7. Предоставление права недропользования.
8. Лицензирование отдельных видов деятельности.
9. Выполнение лицензионно-контрактных обязательств ДЗО Общества.
10. Развитие атомной энергетики и промышленности в Республике Казахстан.
 | 1. Запрос отчетности по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества.
2. Запросы государственных органов по различным направлениям деятельности Общества.
3. Доведение информации о внесении изменений и дополнений в законы и нормативные акты Республики Казахстан.
4. Согласование контракта на недропользование, акта государственной регистрации на право недропользования.
5. Проверки выполнения лицензионно-контрактных обязательств Общества.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Местные исполнительные органы
 | Степень влияния стейкхолдера на Общество3 | Степень влияния Общества на стейкхолдера1 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Увеличение налоговых поступлений в местные бюджеты.
2. Исполнение контрактных обязательств в части расходов на социальную сферу.
3. Своевременная и качественная реализация социальных проектов.
4. Увеличение (сохранение) рабочих мест.
5. Соблюдение законодательства Республики Казахстан в области промышленной, радиационной и ядерной безопасности.
 | 1. Меморандумы о сотрудничестве между местными исполнительными органами и Обществом в целях поддержки и развития социальной сферы регионов.
2. Генеральные соглашения между местными исполнительными органами и Обществом по финансированию социальной сферы регионов.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. СМИ
 | Степень влияния стейкхолдера на Общество2 | Степень влияния Общества на стейкхолдера1 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Получение своевременной и достоверной информации о деятельности Общества:
* о безопасности производства;
* о качестве выпускаемой продукции;
* о финансовых показателях;
* о реализации совместных проектов;
* о перспективах развития отрасли.
 | 1. Договоры на оказание услуг по размещению информации (статьи, сюжеты) о деятельности Общества.
2. Участие в пресс-конференциях, брифингах, презентациях, пресс-турах на производственные объекты, распространение пресс-релизов, оказание фото-видео съёмок.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Международные организации
 | Степень влияния стейкхолдера на Общество4 | Степень влияния Общества на стейкхолдера1 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Соблюдение казахстанских и международных (ратифицированных и нератифицированных в Республике Казахстан) стандартов/норм по обеспечению промышленной, радиационной и ядерной безопасности и требований систем менеджмента.
2. Открытость и прозрачность деятельности.
3. Участие в подготовке/рассмотрении проектов нормативных правовых документов.
 | 1. Участие в совместных проектах.
2. Переписка по интересующим вопросам.
3. Подготовка экспертных заключений, предложений и замечаний к проектам нормативных правовых документов.
4. Проведение верификаций и аудитов.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Общественные организации, местное население
 | Степень влияния стейкхолдера на Общество4 | Степень влияния Общества на стейкхолдера3 |
| Интерес стейкхолдера в отношении Общества | Механизмы воздействия |
| 1. Финансирование социальных программ.
2. Оказание благотворительной и спонсорской помощи.
3. Общественные слушания.
 | 1. Проведение общественных слушаний.
2. Информирование о текущей деятельности.
3. Письма (обращения), адресованные Обществу.
 |

*ОСУ (ОСА)\* – Общие собрания участников (Общие собрания акционеров);*

*НС (СД)\*\* – Наблюдательные советы (Советы директоров)*

# Вывод

В 2022 году Общество осуществляло целенаправленную работу по реализации мероприятий «Программы устойчивого развития АО «УМЗ» на 2020-2022 годы».

Мероприятия, определённые «Программой устойчивого развития АО «УМЗ» на 2020-2022 годы» в области социального развития, охраны труда, экологической безопасности, а также участия в социально-экономическом развитии регионов присутствия в 2022 году выполнялись, результативны и способствовали достижению результатов Программы к 2023 году и реализации задач, запланированных на 2022 год Стратегией развития Общества на 2018-2028 годы.