**Утвержден**

Советом директоров АО «УМЗ»

Протокол № 10 от 29.07.2020

**Одобрен**

Решением Правления АО «УМЗ»

Протокол № 18/1216 от 24.04.2020

**ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ «ПРОГРАММЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ   
АО «УМЗ» В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НА 2017-2019 ГОДЫ» ЗА 2019 Г.**

**Усть-Каменогорск, 2020**

Деятельность АО «Ульбинский металлургический завод» (далее – Общество/ АО «УМЗ») в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития за 2019 год регламентирована Программой устойчивого развития АО «УМЗ» в области корпоративной социальной ответственности на 2017-2019 годы, утвержденной Решением Совета директоров Общества № 17 от «29» декабря 2017 г., основной целью которой является укрепление позиции Общества как социально-ответственной компании в среднесрочной перспективе и решение задач социально-экономического развития Общества а также обеспечение эффективной реализации Стратегии развития Общества на 2018-2028 годы.

# Социальные мероприятия

# Индекс (Рейтинг) социальной стабильности и обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах

В рамках работы по прогнозированию и предупреждению социально-трудовых споров и конфликтов, а также мониторинга уровня социальных настроений в трудовых коллективах Общества с 2013 года проводится ежегодное исследование по определению Индекса (Рейтинга) социальной стабильности   
(далее – ИСС) с привлечением независимого социологического агентства.

На основании результатов исследования ИСС за 2018 г., рекомендаций специалистов Центра социального взаимодействия и коммуникаций, а также в целях улучшения взаимоотношений и предотвращения социальной напряженности в трудовых коллективах, в Обществе в 2019 г. был разработан План мероприятий по обеспечению социально-трудовых условий производственного персонала (далее – План), включающий в себя работу по следующим направлениям:

* информирование руководителей и производственного персонала структурных подразделений о результатах исследования по определению ИСС Общества в 2018 году;
* оказание содействия в проведении исследования по определению ИСС Общества в 2019 году;
* повышение культуры безопасности и охраны труда, улучшение условий труда на рабочих местах;
* повышение качества лечебно-профилактического питания;
* материальное стимулирование работников в соответствии с их квалификацией и производительностью труда;
* разработка Коллективного договора на 2019 - 2022 гг. и соблюдение его условий;
* обеспечение повышения квалификации производственного персонала через запланированную систему обучения;
* соблюдение принципов транспарентности/прозрачности при приеме на работу и выдвижении на вышестоящую должность;
* проведение мониторинга и анализа текучести персонала;
* обеспечение благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах;
* усиление деловых и доверительных взаимоотношений руководства с персоналом (обратная связь);
* повышение уровня информированности персонала Общества о перспективах развития Общества и реализации Программы трансформации бизнеса;
* обеспечение информационного взаимодействия между работниками и руководством Общества и повышение информированности работников о возможностях обратной связи с работодателем;
* повышение уровня осведомленности среди работников по процедуре подачи жалоб и обращений на действия/бездействия руководителей;
* повышение уровня предоставления медицинских профилактических мероприятий для работников;
* повышение уровня финансовой грамотности работников;
* обеспечение взаимодействия с местными исполнительными органами по вопросам социально-бытовой инфраструктуры;

Все мероприятия Плана были выполнены в полном объеме. Фактическая доля реализации Плана составила – 100%. По результатам исследования в 2019 г. показатель ИСС Общества составил 77%. В сравнении с 2018 годом ИСС продемонстрировал повышение на 4% и продолжает находиться на уровне «Выше среднего». Социальный фон и настроения производственного персонала указывают на их позитивный настрой и конструктивный подход в решении возникающих проблем.

Отчет об исполнении Плана ежеквартально направлялся на одобрение Правлением Общества и утверждение Советом Директоров Общества.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя, %** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **1.** | **Индекс (Рейтинг) социальной стабильности** | **78** | **73** | **77** |
| 1.1 | Вовлеченность | 78 | 58 | 64 |
| 1.2 | Социальное благополучие | 76 | 60 | 65 |
| 1.3 | Социальное спокойствие | 76 | 71 | 70 |

Значение ИСС выросло практически до уровня 2017 года. Повышение ИСС проследовало вследствие роста вовлеченности на 6%, социального благополучия на 5%. Вместе с тем, по сравнению с 2018 годом отмечается незначительное снижение индекса социального спокойствия.

Индекс социального спокойствия отражает уровень протестной активности среди работников, в том числе, потенциальную готовность работников и социальных групп к активным действиям, а также гипотетическую и ситуативную готовность к определенным протестным проявлениям. Общество не может «осязаемо» влиять на индекс социального спокойствия. В сравнении с 2018 годом индекс демонстрирует незначительное снижение социального спокойствия на 1%, однако продолжает оставаться на стабильном уровне. В 2019 году протестной активности среди работников Общества не наблюдалось.

Достигнутый уровень социальной стабильности в трудовых коллективах оказал положительное влияние на выполнение производственной программы и на выполнении задач, направленных на реализацию в 2019 году Стратегии развития Общества на 2018-2028 годы.

# Развитие кадрового потенциала

Общество признает работников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их благополучия, профессионального и личностного роста, являющихся залогом Устойчивого развития Общества.

В 2019 году Общество осуществляло деятельность по развитию кадрового потенциала в следующих направлениях:

# Транспарентная оплата труда и конкурентоспособность заработной платы

Мероприятия по обеспечению транспарентной оплаты труда работников Общества и конкурентоспособности заработной платы в 2019 г. осуществлялись через усиление взаимосвязи между результатами труда Работников Общества и размером их оплаты:

Приказом по Обществу № 355 от 18.03.2019 г. в соответствии с решением Правления Общества №16/1151 от 11.03.2019 г. выплачено вознаграждение Работникам Общества по результатам работы за 2018 г. за достижение «Корпоративных ключевых показателей деятельности (КПД) на 2018 г.» в размере 731,2 млн. тенге.

Приказом по Обществу № 850 от 28.06.2019 г. «О повышении заработной платы работникам ППК АО «УМЗ» и внесении изменений в приказ № 265 от 17.03.2016 г. «О повышении заработной платы в 2016 г.» в соответствии с решением Совета Директоров Общества № 11 от 28.06.2019 г. на 10 % повышен базовый оклад всем Работникам промышленно-производственного комплекса Общества с 01.06.2019г.

Решением Правления Общества №62/1197 от 25.12.2019 г. выплачена премия Работникам Общества за счет экономии фонда заработной платы по результатам работы за 2019 г. в размере 179,9 млн. тенге.

Решением Правления Общества №58/1193 от 29.11.2019 г. утверждены «Корпоративные ключевые показатели деятельности (КПД) для вознаграждения в 2020 г. по результатам работы за 2019 г.».

# 1.2.2 Совершенствование процедуры подбора, отбора и найма Персонала Общества

Поиск квалифицированного персонала в 2019 году осуществлялся в соответствии с ИП 30.0005 «Обеспечение персоналом» через:

* внутренний поиск среди работников Общества посредством корпоративного портала и корпоративной газеты; базы данных ПК «Персонал», данных списка резерва руководящих кадров Общества;
* внешний поиск путем размещения объявлений на официальном сайте Общества и специализированных сайтах, в том числе, уполномоченного органа по вопросу занятости населения.

С 01.09.2019 г. введена в действие автоматизированная система «HR-Recruiting» для поиска и подбора кандидатов на должности служащих для трудоустройства в Общество, АО «НАК «Казатомпром» и другие дочерние организации АО «НАК «Казатомпром».

Процедура подбора и конкурсного отбора в Обществе осуществлялась на основе принципов прозрачности и объективности. В 2019 году всего было заполнено 484 вакансии при участии 1452 кандидатов.

# Профессиональное развитие работников

Одним из важных направлений развития кадрового потенциала является развитие и обучение работников, а также подготовка рабочих по востребованным в Обществе профессиям.

В Обществе систематизированы процессы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. С этой целью Общество организует обучение, как с привлечением сторонних специализированных организаций, так и путем назначения внутренних тренеров из числа высококвалифицированных специалистов Общества.

В 2019 году обучение работников Общества проводилось в соответствии с внутренней организационно-распорядительной документацией, актами работодателя и договорами обучения, заключаемыми в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

В 2019 г. общая сумма средств, затраченных на обучение и подготовку работников, составила 61,19 млн. тенге. Суммарное количество обучений, пройденных работниками за 2019 г. – 9 577 человеко-обучений (далее – человек), в том числе в рамках реализации:

* программ повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки – 9 497 человек;
* корпоративных программ обучения - 80 человек (2 человека – «Школа молодых специалистов-2019»; 29 человек – семинар «Школа директоров», 29 человек – семинар по бережливому производству на тему «ТРМ. Принципы автоматизации. Профилактическое обслуживание», 20 человек – тренинг «Практический комплаенс менеджмент для предприятий»).

В рамках реализации E-Learning обучения 216 работникам предоставлен доступ к обучающему online порталу Виртуального обучения и вебинаров Частного учреждения «Корпоративный университет «Самрук-Казына».

Информация о динамике профессионального развития и обучения работников Общества с 2017 г. представлена в таблице:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Ед. изм. | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
| План | Факт | План | Факт | План | Факт |
| Совокупная сумма средств, затраченных на обучение и подготовку | млн. тенге | 71,2 | 59,1 | 84,7 | 78,0 | 88,2 | 73,4\*\* |
| Совокупная численность работников, прошедших курсы профессионального развития и обучения | чел.-семинаров\* | 6953 | 8427 | 6900 | 9043 | 6840 | 9577 |

\*суммарное количество обучений, пройденных работниками за период.

\*\* указаная совокупная сумма средств включает в себя: п. 1.2.3 отчета -расходы на профессиональное развитие работников (61,19 млн. тенге) и п. 1.2.4 - расходы на подготовку магистрантов и бакалавров и реализацию дуальной системы обучения (12,24 млн. тенге).

# Реализация корпоративных программ обучения Работников и привлечение талантливых выпускников

В рамках Соглашения о научно-техническом сотрудничестве между   
АО «НАК «Казатомпром» и ВКГТУ им. Д. Серикбаева с 2017 г. осуществляется подготовка магистрантов, а с 2018 г. и бакалавров для нужд Общества на базе ВКГТУ им. Д. Серикбаева. Затраты на их обучение в 2019 году составили   
11,71 млн. тенге.

В 2019 году сформирована третья группа магистрантов из 2 человек (1 работник Общества и 1 неработник) на 2019-2021 учебные годы и вторая группа подготовки бакалавров (4 работника Общества) на 2019-2023 учебные годы.

За период 2017-2019 годы из числа не работников Общества, обучавшихся по гранту АО «УМЗ», трудоустроено 3 человека в 2019 году. Остальные неработники на дату формирования отчета не завершили обучение.

Динамика расходов на обучение бакалавров и магистрантов, а также численность обучаемых студентов за 2017-2019 годы представлена в таблице:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Год | | |
| 2017 | 2018 | 2019 |
| Расходы на обучение бакалавров и магистрантов, млн. тенге | 4,50 | 20,00 | 11,71 |
| Количество студентов, чел. | 9 | 21 | 17 |

Обществом проводится комплексная работа по подготовке профессиональных кадров путем реализации дуальной системы обучения, в рамках которой:

* в КГУ «Усть-Каменогорский многопрофильный технологический колледж» набрана группа в количестве 8 человек для обучения по специальности «Аппаратчик-гидрометаллург»;
* заключен договор о сотрудничестве с Восточным техническо-гуманитарным колледжем о совместной подготовке Техников-металлургов.

Затраты на оплату стипендии в рамках реализации дуальной системы обучения в 2019 году составили 0,53 млн. тенге.

Динамика затрат на оплату стипендии в рамках реализации дуальной системы обучения по данным профессиям за 2017-2019 годы представлена в таблице:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Год | | |
| 2017 | 2018 | 2019 |
| Затраты на оплату стипендии в рамках реализации дуальной системы обучения, млн. тенге | 2,34 | 0,87 | 0,53 |
| Количество студентов, чел. | 11 | 9 | 9 |

Изменение затрат на оплату стипендии обусловлено изменением учебным учреждением учебной программы подготовки студентов и, как следствие, сокращением периода прохождения практики с выплатой стипендии, а также снижением количества студентов.

# Сотрудничество с ОО «ЛПР АО «УМЗ» (далее – Профсоюз) и обеспечение соблюдения взаимных обязательств работодателя и работников

Одной из важных задач Общества является создание благоприятных условий для трудовой деятельности работников. Общество ответственно подходит к вопросам социальной защищенности своих работников, поддержания у работника уверенности в завтрашнем дне. В целях укрепления социального партнерства, соблюдения ответственности, обеспечения гарантированных льгот и выплат работникам, 26 февраля 2019 года заключен Коллективный договор 2019-2022 гг. (далее – Коллективный договор), который является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, а также отношения, непосредственно связанные с трудовыми отношениями в Обществе. Предметом Коллективного договора является установление конкретных взаимных обязательств в сфере труда между представителями работников и работодателем Общества на основе законодательства Республики Казахстан.

Действие Коллективного договора в части социальных льгот, гарантий и компенсационных выплат, оказываемых за счет средств Общества, распространяется на всех работников Общества, независимо от их членства в профсоюзной организации.

С целью ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора и внесения в него изменений, на паритетной основе была создана Комиссия по ведению переговоров и подготовке проекта Коллективного договора (далее – Комиссия). В 2019 году состоялось два заседания Комиссии по обсуждению проекта Коллективного договора на 2019 – 2022 гг., повышающего социальную защищенность работников и бывших работников Общества. Кроме того, в 2019 году состоялось шесть заседаний Комиссии, на которых обсуждались дополнения в действующий Коллективный договор.

Ежеквартально Комиссия по контролю выполнения Коллективного договора осуществляла контроль за исполнением условий Коллективного договора. Взаимные обязательства работодателя и работников по Коллективному договору за 2019 год в соответствии с действующим законодательством РК (Трудовым кодексом РК, Законом РК «О профсоюзах»), Уставом Общества, Правилам трудового распорядка Общества и финансовым планом Общества со стороны работников и работодателя выполнены полностью.

Информация о выполнении условий Коллективного договора размещена на Корпоративном портале Общества, а также доводилась до сведения работников на ежеквартальных встречах Председателя Правления Общества с представителями трудового коллектива Общества.

В 2017-2019 годах Общество выделяло Профсоюзу денежные средства для проведения культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий для Работников Общества в размере 47,3 млн. тенге, 41,9 млн. тенге и 61,5 млн. тенге, соответственно. Увеличение суммы в 2019 году связано с проведением мероприятий, посвященных 70-летию Общества.

# Развитие социальных программ для работников

Общество уделяет большое внимание не только выплатам социального характера, которые направлены на создание здорового рабочего микроклимата в коллективах, что позволяет работникам успешно выполнять свои трудовые обязанности, но и социальной поддержке бывших работников.

Динамика изменения размера социального пакета в 2017-2019 года приведена в таблице:

*тыс. тенге*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование | 2017 | 2018 | 2019 |
| Размер социального пакета на одного работника | 69,4 | 35,6\* | 74,4 |
| Размер социального пакета на одного бывшего работника | 13,7 | 12,4 | 16,4 |

\* - снижение размера социального пакета на одного работника в 2018 году обусловлено отсутствием затрат Общества на добровольное медицинское страхование работников на случай болезни.

Всего за период 2017-2019 г.г. на эти цели было израсходовано:

*млн. тенге*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование | 2017 | 2018 | 2019 |
| Материальная помощь работникам | 67,7 | 65,7 | 57,2 |
| Социальная поддержка бывших работников Общества | 13,6 | 12,4 | 34,5 |
| Добровольное страхование работников Общества на случай болезни | 68,2 | 0 | 77,3 |
| Медицинское обслуживание работников и бывших работников Общества | 98 | 91 | 90,3 |
| ИТОГО: | 247,5 | 169,1 | 259,3 |

В целях оказания социальной поддержки работникам на мероприятия по улучшению жилищных условий в Обществе действует Положение «О порядке рассмотрения заявлений по предоставлению долгосрочных займов работникам   
АО «УМЗ». На улучшение жилищных условий выделяются средства в размере   
50 млн. тенге ежегодно. За 2017-2019 годы жилищные условия улучшили 32 работника Общества:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | ед. изм. | 2017 | 2018 | 2019 |
| Сумма денежных средств на улучшение жилищных условий | млн. тенге | 49,2 | 48,6 | 41,8 |
| Количество работников Общества, улучшивших жилищные условия | чел. | 13 | 10 | 9 |

# Молодежная политика Общества

Активная работа с молодыми работниками является одним из важнейших приоритетов Общества. Она направлена на обеспечение кадровой защищенности Общества, подготовку высококвалифицированных молодых специалистов из числа лучших выпускников образовательных учреждений и их максимально быструю и эффективную адаптацию в Обществе.

Согласно Положению о Молодом специалисте и Молодом рабочем АО «УМЗ» в 2019 году за 3 молодыми рабочими, принятыми в Общество, был закреплен статус «Молодой рабочий», сроком на 1 год.

С целью адаптации к корпоративной культуре, знакомства с традициями и правилами поведения в Обществе разработана Памятка вновь принятому работнику Ульбинского металлургического завода, которая выдается каждому вновь принятому работнику.

С 2003 года в Обществе существует Объединение молодёжи (далее – ОМ) Главной целью ОМ является создание условий для полноценного духовного, культурного, образовательного, профессионального и физического развития молодых работников, участия в процессе принятия решений, успешной социализации и направления их потенциала на дальнейшее развитие Общества.

В состав ОМ входят представители из числа наиболее активных молодых работников, успешно совмещающих производственную деятельность, работу в ОМ, а также участие в общественно-политической жизни Общества и региона (г. Усть-Каменогорска и г. Курчатова).

В 2019 году ОМ осуществляло свою деятельность в соответствии с «Положением Первичной организации Объединение молодежи АО «УМЗ» в составе Общественного объединения «Ядерный форум», в рамках объявленного в Казахстане в 2019 году Года молодежи и в рамках празднования 70-летия Общества.

Члены ОМ:

* Принимали участие в форумах и заседаниях Советов молодежи   
  АО «Самрук-Қазына» и АО «НАК «Казатомпром»;
* Принимали участие в III молодежной научно-технической конференции «Молодежь, наука, инновации»;
* Организовывали культурно-массовые мероприятия, а также принимали активное участие во всех мероприятиях, проводимых Обществом (спартакиады, корпоративные мероприятия, семинары т.д.), администрацией региона   
  (г. Усть-Каменогорска и г. Курчатова) и партией «Nur Otan»;
* Организовывали субботники и благотворительные акции в детских домах.

# Проект «Внедрение целевой модели управления Персоналом»

В рамках Программы трансформации, реализуемой в АО «НАК «Казатомпром», и реализации проекта КАР 17 «Целевая модель управления персоналом» в 2019 году в Обществе актуализированы/разработаны следующие документы, регулирующие процессы в области управления персоналом:

* Положение о практике обучающихся организаций образования в АО «УМЗ»;
* Положение о смотрах-конкурсах профессионального мастерства среди рабочих АО «УМЗ»;
* Положение о Молодом специалисте и Молодом рабочем в АО «УМЗ»;
* Положение об оплате труда и премировании работников АО «УМЗ»;
* Положение о должностных окладах работников АО «УМЗ»;
* Положение об оплате труда работников АО «УМЗ», занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
* Положение о порядке установления и оценки достижения ключевых показателей деятельности работников АО «УМЗ»;
* Положение о фонде руководителя подразделения АО «УМЗ»;
* Положение о фонде Председателя Правления АО «УМЗ»;
* Положение о вознаграждении за Идею;
* Положение о надбавке за ученую степень.
* Положение о порядке определения и использования экономии ФЗП   
  АО «УМЗ»;
* Положение об оказании материальной помощи к оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску работникам АО «УМЗ».

В целях повышения эффективности деятельности работников, определением требований к результатам работы, развития навыков, знаний и компетенций работников для выполнения стратегических целей в соответствии с Положением об оценке деятельности персонала АО «УМЗ» в 2019 году 302 работника центрального аппарата Общества прошли регулярную комплексную оценку деятельности по итогам за 2018 год. По результатам проведенной оценки всеми работниками были сформированы индивидуальные планы развития на 2019 год, включающие обучающие и развивающие мероприятия, направленные на повышение эффективности работника посредством развития его профессиональных навыков и компетенций.

# Обеспечение социального спокойствия в Обществе

Общество уделяет особое внимание проведению различных мер по недопущению конфликтных ситуаций и трудовых споров среди работников.

Существующие в Обществе ресурсы для разрешения конфликтных ситуаций дополняются наличием медиаторов и деятельностью Омбудсмена.

Список медиаторов опубликован на Корпоративном портале.

В целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров решением Совета директоров Общества (№47   
от 05.12.2016 г.) назначен омбудсмен Общества. В 2019 году омбудсмен Общества прошел обучение на тренинге по теме «Корпоративный омбудсмен» в   
ЧУ «Казахстанский центр медиации».

На информационных стендах Общества размещена информация об омбудсмене с указанием контактных телефонов и адреса электронной почты.

# Противодействие коррупции и мошенничеству, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов

Основные направления деятельности Общества и общие правила антикоррупционного поведения должностных лиц и работников регулировались «Политикой АО «УМЗ» по противодействию коррупции и мошенничеству». Принципы и положения указанной Политики доведены до персонала через корпоративный портал Общества, а также руководителями подразделений. Регулярно проводились её анализ и актуализация. 26.06.2019г. и 24.10.2019г. в указанный документ были внесены необходимые корректировки и изменения.

Для эффективности борьбы с рисками, адекватного противодействия правонарушениям в Обществе применялась «Политика конфиденциального сообщения о возможных или известных фактах мошенничества, нарушениях процедур внутреннего контроля и других стандартов АО «НАК «Казатомпром».

Разработан и реализуется «План мероприятий по минимизации рисков коррупции АО «УМЗ», утвержденный Советом директоров Общества (Протокол   
№ 15 от 16.09.2019 г.).

На информационных стендах, на внутреннем и внешнем корпоративных веб-сайтах Общества размещена информация о способах обращения и контактах «горячей линии» внешней независимой организации Deloitte, предоставляющей услуги горячей линии на трех языках, для возможности получения от работников Общества и заинтересованных лиц информации о фактах коррупции, мошенничества, нарушениях норм корпоративной этики, а также о неправомерных действиях должностных лиц Общества.

29.03.2019г. проведена информационно-профилактическая встреча работников Общества с руководством Департамента Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции по ВКО.

28.05.2019 проведена встреча представителей трудовых коллективов Общества с представителями акимата г. Усть-Каменогорска, Управления по делам религий ВКО и Департамента КНБ РК по ВКО на тему: «Противодействие религиозному экстремизму, коррупции и терроризму».

19.12.2019г. и 20.12.2019г. проведено три информационно-профилактических встречи трудовых коллективов основных производств Общества со специалистами в области противодействия кражам и мошенничеству Департамента КНБ по ВКО и Управления полиции по г. Усть-Каменогорску.

В октябре 2019 года совместно с представителями службы комплаенс   
АО «НАК «Казатомпром» организован и проведен семинар для руководящего состава Общества по вопросам раскрытия информации и общим вопросам комплаенс, в том числе по предупреждению фактов коррупции.

С целью оценки правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, согласно требованиям Закона РК №410-V «О противодействии коррупции» от 18.11.2015г., осуществлялся антикоррупционный мониторинг Общества как субъекта квазигосударственного сектора. В результате мониторинга сделан вывод об отсутствии фактов наступления коррупционных рисков (коррупционных правонарушений), о высоком уровне антикоррупционной культуры и эффективности действующей Политики Общества. Работники охотно воспринимают и положительно оценивают проводимые антикоррупционные мероприятия. Признаков недовольства и социального напряжения не выявлено.

В связи с отсутствием реализованных коррупционных рисков, основания для проведения внешнего, либо внутреннего антикоррупционного анализа отсутствуют.

Для минимизации возможности причинения материального ущерба, возникновения коррупционных рисков, а также защиты деловой репутации Общества как субъекта квазигосударственного сектора осуществлялся контроль процедур закупок в порядке, предусмотренном И.19.0009-16 «Порядок проверки потенциального поставщика».

# Мероприятия по охране труда и защите окружающей среды

Общество всецело осознает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранение здоровья населения, проживающего в регионе присутствия.

В Обществе внедрена интегрированная система менеджмента, соответствующая требованиям международных стандартов IS0-14001 (система менеджмента окружающей среды), ISO 9001 (система менеджмента качества), и BS OHSAS 18001 (система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда). В соответствии с этой системой в Обществе организована работа по соблюдению требований законодательства Республики Казахстан в области охраны труда и окружающей среды, радиационной и ядерной безопасности.

В 2019 году в Обществе прошёл наблюдательный аудит ООО «Интерсертифика ТЮФ» совместно с ТЮФ Тюринген, который подтвердил соответствие системы менеджмента Общества требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001 и BS OHSAS 18001.

# 2.1. Охрана и обеспечение безопасных условий труда

В 2019 году система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда осуществлялась в соответствии с законами Республики Казахстан, нормативными и техническими актами, приказами, распоряжениями Общества, требованиями международного стандарта OHSAS 18001, указаниями и рекомендациями Единственного акционера, регламентирующими требования безопасности на производстве.

Первостепенное значение Обществом уделялось вопросам финансирования мероприятий по улучшению условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий. Для этих целей в Обществе был разработан и 24.12.2018 г. утверждён Председателем Правления «Комплексный план улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 2019 год» (далее – Комплексный план).

По Комплексному плану выполнено 136 мероприятий, на что израсходовано 143 млн. тенге, в том числе:

- на улучшение условий труда 93 мероприятия, при этом улучшены условия труда 2651 работнику, израсходовано 79,7 млн. тенге;

- на снижение вероятности травматизма 34 мероприятия, при этом снижена вероятность травматизма 446 работникам, израсходовано 2,9 млн. тенге;

- на снижение общей заболеваемости 5 мероприятий, при этом снижена вероятность заболеваемости для 39 работников, израсходовано 1,5 млн. тенге;

- на снижение вероятности аварий 4 мероприятия, при этом снижена вероятность аварий для 165 работников, израсходовано 58,9 млн. тенге.

В Обществе созданы надлежащие санитарно-бытовые условия – душевые, сушилки, гардеробные, умывальные, туалеты, комнаты для приема пищи, которые оснащены необходимой бытовой техникой.

В 2019 году работники были обеспечены качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в полном объёме.

Проводился постоянный контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. В подразделениях на постоянной основе проводилась инвентаризация состояния спецодежды, её отбраковка, контроль за соответствием сроков использования нормам бесплатной выдачи спецодежды и спецобуви за счёт средств работодателя.

Затраты на охрану труда составили 1 107,3 млн. тенге, в том числе на средства индивидуальной защиты и предохранительные приспособления – 279 млн. тенге, услуги по предоставлению лечебно-профилактического питания и молока –   
261,6 млн. тенге, услуги спецпрачечной и мыломоющие средства – 250,5 млн. тенге, прочие затраты 316,2 млн. тенге. Проводимые мероприятия, направленные на охрану и обеспечение безопасных условий труда, позволили обеспечить безаварийную производственную деятельность, что способствовало достижению необходимых показателей в соответствии со Стратегией развития Общества на 2018-2028 годы.

Работа по профилактике и недопущению несчастных случаев на производстве проводилась в соответствии с «Политикой руководства АО «УМЗ» в области менеджмента (качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда)», утвержденной на заседании Правления Общества (Протокол № 59/1065   
от 26.12.2017).

В 2019 году действовал договор обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей с   
АО «КСЖ «Nomad Life» от 07.12.2018 г. серия 41 № 41071218004/271217/25.

В 2019 году на 2020 год заключен договор обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей с АО «КСЖ «Nomad Life» от 18.11.2019 г. серия 41   
№ 41011119001/301118/3.

В целях принятия мер по недопущению несчастных случаев на производстве в Обществе проводится учёт всех несчастных случаев, а также расследование и анализ их причин, по результатам расследований разрабатывались профилактические мероприятия, тем не менее, в 2019 году в Обществе произошел один несчастный случай со слесарем-ремонтником Бериллиевого производства. Проведено специальное расследование обстоятельств и причин несчастного случая. Расследование вела комиссия, назначенная ГУ «УГИТ ВКО» приказом № 153 от 17.09.2019. Комиссией установлены следующие причины несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью:

1. Грубая неосторожность пострадавшего, выразившаяся в том, что он по собственной инициативе, не получив задания от непосредственного руководителя, стал выяснять причину скопления воды на площадке обслуживания насосов и зумпфа узла оборотного водоснабжения печи «Индуга».

2. Неудовлетворительная организация производства работ со стороны непосредственного руководителя, выразившаяся в том, что он ослабил контроль за соблюдением подчиненными требований инструкций по БиОТ и трудовой дисциплины.

**Анализ коэффициента частоты несчастных случаев за 2019 год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность работников | Количество несчастных случаев | | | | Фактический  К частоты\* | Целевое значение К частоты |
| групповых | смертельных | тяжёлых | **всего** |
| 3658 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,27 | 0 |

\*Коэффициент частоты травматизма Кч – характеризует число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за определённый период времени

**Анализ коэффициента частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) за 2019 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество несчастных случаев | | | | Количество дней нетрудоспо-собности | Суммарно отработанное рабочее время | Фактический  LTIFR | Целевое значение LTIFR |
| групповых | смертельных | тяжёлых | **всего** | дни | час |
| **0** | **0** | **1** | **1** | **82** | **5 608 694** | **0,18** | **0,0** |

- LTIFR – показатель обозначающий, общее количество травм на 1 миллион отработанных часов, расчет производиться по формуле:

LTIFR=(кол-во НС/ кол-во часов)\*1 000 000 = (1/5608694)\*1000000= 0,18

С 2019 года в Обществе введено направление деятельности по обеспечению безопасности труда «Применение лучших международных практик». Внедрена методика оценки рисков возникновения нежелательных событий на рабочих местах, разработанная в авиакосмическом комплексе. Согласно этой методике производится оценка таких показателей риска как значимость последствий нежелательного события, вероятность возникновения нежелательного события, вероятность выявления ситуации, предшествующей нежелательному событию. Затем оценивается общий уровень риска. С этой целью актуализирован стандарт организации «Оценка рисков».

Новая методика оценки рисков позволила:

- иметь в качестве цели активное определение всех источников, ситуаций или действий (или их комбинации), являющихся следствием деятельности Общества, обладающих потенциалом нанесения вреда в виде травмы или ухудшения состояния здоровья;

- учитывать человеческие факторы, такие, как способности, поведение и недостатки работников.

С целью повышения уровня культуры безопасности в Обществе разработан «План мероприятий по повышению уровня культуры безопасности в АО «УМЗ» (2018-2022 гг.)», утверждённый директором по безопасности производства Общества 02.07.2018:

- внедрена система LoTo (контроль опасных источников энергии) с целью обеспечения безопасности работников, защиты оборудования и бесперебойности его работы;

- внедрена система Near Miss (выявление и регистрация опасных действий, опасных условий, происшествий без последствий, проведение поведенческих аудитов безопасности) в соответствии с СТ НАК 5.0.4 «Порядок организации мониторинга и контроля производственной безопасности» и СТ НАК 5.1.2 «Общие требования к системе управления охраной труда и промышленной безопасностью».

Введён в действие электронный модуль ПК «УПБ». Все выявленные опасные действия, опасные условия, происшествия без последствий регистрируются в нём для дальнейшего анализа и принятия мер к их устранению. ПК «УПБ» является составной частью внутреннего контроля производственной безопасности Общества. Выявление и своевременное устранение опасных условий и опасных действий является целью предотвращения возникновения нежелательных событий (травмы, профессиональные заболевания, инциденты).

В 2019 году осуществлялся постоянный контроль за соблюдением работниками подрядных организаций требований производственной безопасности со стороны подразделений Общества, службы директора по безопасности производства и отдела капитального строительства и реконструкции Общества. При выявлении нарушений работы останавливались по распоряжению представителей указанных служб до устранения выявленных нарушений. Актуализирован   
СТ 28.0021 «Порядок осуществления взаимоотношений АО «УМЗ» с подрядными организациями», где установлен порядок контроля за подрядными организациями с заполнением соответствующего реестра подрядных организаций.

Общество на постоянной основе уделяло пристальное внимание вопросам обучения работников безопасности и охране труда, промышленной, пожарной, радиационной, ядерной безопасности.

В 2019 году в специализированных учебных центрах на курсах повышения квалификации «Вопросы безопасности и охраны труда» и «Вопросы промышленной безопасности» прошли обучение с получением сертификата установленного образца 1 474 работника Общества.

Было проведено обучение безопасности и охране труда, промышленной, пожарной, радиационной, ядерной безопасности для 371 вновь принятого работника. Проведен вводный инструктаж 450 работникам, 371 работнику проведен первичный инструктаж по безопасности и охране труда на рабочем месте и проверка знаний. Лиц, не прошедших обучение, проверку знаний и допущенных к самостоятельной работе, не было.

В целях предупреждения и выявления нарушений и отступлений от требований действующих правил, норм, инструкций, стандартов и других нормативно-правовых актов по охране труда техническими (профсоюзными) инспекторами по охране труда совместно с руководителями и специалистами структурных подразделений ежемесячно проводились плановые проверки состояния безопасности и охраны труда на рабочих местах. Результаты проверок обсуждались на Днях охраны труда, которые проводились в подразделениях ежемесячно.

Совместно с Профсоюзом ежегодно проводится смотр-конкурс по охране труда, охране окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности в Обществе. Итоги по данному смотру-конкурсу подводятся один раз в год. Звание «Победитель смотра-конкурса по охране труда, охране окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности» в 2019 году присудили коллективам Танталового производства, Энергетического центра и Автотранспортного хозяйства. Целью смотра-конкурса является привлечение работников Общества к активному участию в работе по соблюдению правил по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности, сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и культуры производства, снижению выбросов и сбросов загрязняющих веществ в объекты окружающей среды.

Проверки внутренним контролем предприятия:

Специалистами отдела промышленной безопасности и охраны труда службы директора по безопасности производства в 2019 году проведено 40 проверок в подразделениях Общества. Выявлено 341 нарушение, в настоящее время 306 из них устранены. Срок устранения остальных нарушений не наступил.

В 2019 года инженерами по промышленной безопасности проконтролировано проведение 46 противоаварийных тренировок и 26 учебных тревог. При проведении учебных тревог выявлено 11 нарушений, в настоящее время все нарушения устранены.

За 2019 год инженерами по надзору за объектами котлогазового надзора и подъёмными сооружениями Общества проведено освидетельствование 133 единиц опасных технических устройств.

В 2019 году в Обществе проводились проверки органами государственного контроля и надзора.

**Промышленная безопасность:**

С 30.05.2019 г. по 07.06.2019 г. Департаментом Комитета индустриального развития и промышленной безопасности Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области проведена внеплановая проверка Общества на предмет соблюдения требований законодательства РК в области промышленной безопасности, контроля исполнения предписания об устранении выявленных грубых нарушений в результате проверки по особому порядку в области промышленной безопасности. В результате внеплановой проверки установлено, что все замечания, указанные в акте № 91 – Э от 23.11.2018 г. устранены.

25.12.2019 г. Департаментом Комитета индустриального развития и промышленной безопасности Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области проведена проверка Общества на предмет соблюдения требований законодательства РК в области промышленной безопасности, контроля исполнения предписания об устранении выявленных грубых нарушений в результате проверки по особому порядку в области промышленной безопасности. В результате проверки замечаний, не выявлено (акт № 594 – Э от 25.12.2019 г.).

**Охрана труда:**

С 07.06.2019 г. по 27.06.2019 г. РГУ «УКГУ охраны общественного здоровья ДООЗ ВКО КООЗ МЗ РК» проведена проверка по особому порядку на основе оценки степени риска Уранового производства Общества. На основании проверки выдано предписание № 252 «Об устранении нарушений требований законодательства Республики Казахстан в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения». За нарушение требований законодательства Республики Казахстан в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения на физическое лицо – работника Общества наложен административный штраф в размере 15 МРП   
(37 875 тенге).

С 17.10.2019 г. по 06.11.2019 г. РГУ «Усть-Каменогорское ГУ ККиБТи У ДККиБТиУ ВКО КККиБТиУ МЗ РК» проведена проверка на предмет соблюдения Обществом нормативных правовых актов и обязательных требований. На основании проверки выдано предписание об устранении нарушений (№ 1377-Э/437 от 06.11.2019 г.). Выявлено одно нарушение, которое в настоящий момент устранено. За нарушение требований законодательства Республики Казахстан в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения на физическое лицо – работника Общества наложен административный штраф в размере 15 МРП   
(37 875 тенге).

С 25.11.2019 г. по 29.11.2019 г. проведена проверка по особому порядку на Обогатительной фабрике ГОК Общества в г. Курчатов РГУ «Курчатовское городское управление контроля качества и безопасности товаров и услуг ДККиБТ ВКО КККиБТиУ МЗ РК». На основании проверки выдан протокол об административном правонарушении № 196322453000019. Выявлено три нарушения со сроком устранения в 2020 году. За нарушение требований законодательства Республики Казахстан в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения на Общество наложен административный штраф в размере   
115 МРП (290 375 тенге).

# 2.2 Охрана окружающей среды

Природоохранная деятельность, сохранение благоприятной окружающей среды и ресурсосбережение также являются приоритетными для Общества.

Забота об окружающей среде обеспечивает устойчивое развитие Общества. Для предотвращения возможного негативного воздействия Общество предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, постоянно совершенствует технологические процессы и условия работы работников.

Обществом обеспечивается выполнение приоритетных задач в области охраны окружающей среды.

Общество сертифицировано на соответствие деятельности требованиям международного стандарта серии ISO 14001 с 2003 года, а в 2018 году сертифицировано по новому стандарту ISO 14001:2015 года.

В соответствии с «Политикой руководства АО «УМЗ», утвержденной решением Правления Общества (Протокол № 21/1156 от 12.04.2019), проводилась работа по снижению загрязнения окружающей среды.

Обеспечивается воплощение основных принципов указанной выше Политики и выполнение конкретных экологических задач, нацеленных на уменьшение воздействия на окружающую среду и совершенствование системы менеджмента окружающей среды (СМОС).

Всеми подразделениями Общества воздействие на окружающую среду оказывается в пределах установленных лимитов выбросов, сбросов загрязняющих веществ и размещения отходов производства.

В 2019 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу подразделениями Общества по площадке в г. Усть-Каменогорске составили 57,3 % от установленных лимитов, валовые сбросы в р. Ульбу составили 57,7 %   
от установленных лимитов, объем размещенных опасных отходов составил 49,5 % от установленных лимитов.

Ежеквартально вопросы охраны окружающей среды в производствах Общества рассматривают на «Днях охраны окружающей среды».

26 сентября 2019 года в Обществе проведена экологическая акция по очистке и наведению порядка береговой линии реки Ульба, протяженностью 440 метров и шириной до 30 метров. Проведение акции было посвящено 70-летию Общества. В акции были задействованы 41 человек из подразделений ППК и центрального аппарата Общества. В результате акции очищена от мусора территория площадью 13 000 м2, вывезено на территорию городского полигона ТБО более 120 тонн мусора и загрязненного грунта.

Общество обеспечивает финансирование мероприятий по охране окружающей среды, в том числе затраты на повышение эффективности пыле- и газоочистных установок, охрану и рациональное использование водных ресурсов.

Планами мероприятий по охране окружающей среды Общества в   
г. Усть-Каменогорске на 2019 г. предусмотрено выполнение 19 мероприятий на сумму 685 млн. тенге.

Планом мероприятий по охране окружающей среды рудника «Караджал» танталового производства Общества на 2019 г. предусмотрено выполнение 5 мероприятий на сумму 17,6 млн. тенге.

Планом мероприятий по охране окружающей среды обогатительной фабрики танталового производства Общества в г. Курчатове на 2019 г., предусмотрено выполнение 8 мероприятий на сумму 6,9 млн. тенге.

Примечание: За 2019 г. затрачено на выполнение планов мероприятий по охране окружающей среды:

* в г. Усть-Каменогорск – 685, 6 млн. тенге. При этом имеется отставание освоения средств от плана по мероприятию «Хвостохранилище. Карта 1С. 2 очередь. Укрытие» освоено 45,6 млн. тенге при 85,0 млн. тенге запланированных. Отставание связано с неисполнением договорных обязательств со стороны подрядной организации ТОО «САМРУК АСТАНА 2030». Завершение работ будет осуществлено в 2020 г.;
* рудника «Караджал» – 65,4 млн. тенге. Увеличение затрат на выполнение мероприятий вызвано удорожанием стоимости проекта «Экспертиза рабочего проекта и выполнение строительно-монтажных работ очистных сооружений сбросных вод на руднике «Караджал». Все мероприятия выполнены;
* обогатительной фабрики – 6,4 млн. тенге. Все мероприятия выполнены.

В Обществе проводится планомерная работа по оптимизации управления отходами, основной целью которой является минимизация отходов и вредных воздействий от них на окружающую среду.

С этой целью разработаны «План мероприятий по обращению с отходами   
АО «УМЗ» и обеспечению деятельности участка «Хвостовое хозяйство» в   
2017-2020 г.г.» и «Программа управления отходами на 2018-2022 годы».

Мероприятия, запланированные в «Плане мероприятий по обращению с отходами АО «УМЗ» и обеспечению деятельности участка «Хвостовое хозяйство» в   
2017-2020 г.г.» на 2019 год выполнены в полном объеме. В 2019 году завершено строительство карты №5 (1-ая очередь), выполнены проектные работы по строительству карты №5 (2-ая очередь), произведена полная консервация карты 1с.

В рамках выполнения «Программы управления отходами на 2018-2020 годы» проведены промышленные испытания аффинажного процесса природного урана с поэтапным увеличением массовой концентрации урана в реэкстракте до 140 г/л. В ходе испытаний было достигнуто увеличение содержания урана в экстракте на 7 г/л, в реэкстракте на 15 г/л Достигнутая степень насыщения экстракта позволила увеличить производительность процесса на 10 % с получением более концентрированного по урану реэкстракта - до 140 г/л и кондиционной по всем требуемым показателям конечной продукции. Реализованные технологические мероприятия обеспечили снижение количества образуемых жидких радиоактивных отходов технологии переработки ХКПУ на 12 %. По результатам промышленных испытаний выпущен протокол № 49-02-02/1283 от 13.08.2019 г.

Подготовлен план исследований на 2020 г по переработке нейтрализованных маточных растворов от осаждения ФТК и гидроксида ниобия. Подготовлен план исследований по использованию нейтрализованных маточных растворов от осаждения ФТК и гидроксида ниобия на операции приготовления фторида аммония в цехе 58.

Одним из ключевых мероприятий по снижению объемов жидких радиоактивных отходов является: «Применение технологии, обеспечивающей использование максимальных концентраций урана в исходных растворах и реэкстракте при переработке ХКПУ».

В 2019 году основной задачей являлось поддержание достигнутого в 2018 году уровня удельной нормы образования жидких радиоактивных отходов и дальнейшее снижение удельной нормы образования ЖРО.

По результатам выполнения в 2018 году мероприятий по снижению объёмов ЖРО, плановая удельная норма образования ЖРО на 2019 год установлена на уровне 13,75 л/кг урана.

В четвертом квартале 2019 года продолжались работы по поддержанию максимально допустимых по ТИ концентраций урана в растворах на операциях входного контроля ХКПУ, экстракции и реэкстракции с целью снижения удельной нормы образования ЖРО.

Для решения вопроса о сокращении размещения твердых отходов на участке «Хвостовое хозяйство» Общества и в плане вторичного использования отходов в Обществе работает участок по получению нейтрального гранулированного гипса с целью его дальнейшей реализации.

В 2019 года изготовлено и отгружено 41,6 тонн нейтрального гранулированного гипса.

В 2019 году ко Всемирному Дню охраны окружающей среды в Обществе:

* выполнены мероприятия по озеленению, уходу и содержанию административной территории и санитарно-защитной зоны Общества, в том числе высажено 150 саженцев деревьев (50 – дубов, 100 – берез), 12620 штук рассады цветов;
* в марте обновлен выставочный стенд о деятельности Общества в области охраны окружающей среды;
* издан приказ по Обществу о поощрении сотрудников к Всемирному Дню охраны окружающей среды;
* подготовлена презентация «Вклад АО «УМЗ» в оздоровление окружающей среды г. Усть-Каменогорск», которая была продемонстрирована на проходных Общества, а также во время доклада на заседании коллегии городского маслихата с привлечением СМИ и представителей иностранных государств;
* среди воспитанников детского сада «Алия» проведена выставка детских рисунков на тему: «Воздух нужен всем вокруг». Итоги выставки детских рисунков опубликованы в заводской газете «УМЗ-Информ».

# 2.3 Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

В соответствии с гигиеническими нормативами «Санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению радиационной безопасности», утверждёнными Министром национальной экономики Республики Казахстан (приказ № 155 от 27.02.2015) годовая эффективная доза облучения персонала группы А не должна превышать 20 мЗв. В 2019 году в Обществе фактическое значение максимальной годовой дозы составило 1,75 мЗв, что в 11 раз меньше предела годовой эффективной дозы облучения персонала группы А.

Все работы по обеспечению и контролю ядерной и радиационной безопасности в Обществе выполнялись в соответствии с требованиями действующих в Республике Казахстан законодательных и нормативных документов в области ядерной и радиационной безопасности.

# Мероприятия по экономическому воздействию в регионах присутствия

# 

# Поддержка социально-экономического развития регионов присутствия

Общество является социально-ответственным, поэтому развитие социальной сферы и реализация социальных проектов является одним из его приоритетов.

С 2012 года работники Общества присоединились к реализации Комплексного плана по поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и взяли на патронатное воспитание 23 ребенка из детских домов   
г. Усть-Каменогорска. Работники Общества приобщают воспитанников к условиям современной жизни, обеспечивая их участие в проводимых корпоративных, праздничных, спортивных и иных культурно-массовых мероприятиях Общества.

В 2019 году в рамках Плана работники Общества приняли активное участие в общереспубликанской акции «Дорога в школу». Работниками Общества собрано 1 229 тыс. тенге, на которые патронатным детям была приобретена школьная и спортивная форма, обувь, школьные рюкзаки, канцелярские принадлежности.

Более десяти лет работники Общества в лице Объединения молодёжи   
Общества помогают Специализированному Дому ребёнка города   
Усть-Каменогорска. Ежегодно через акцию «Подари улыбку» осуществляется сбор денежных средств на нужды Дома ребенка. На собранные средства приобретаются (по согласованию с администрацией Дома ребенка) необходимые вещи. В 2019 году собраны денежные средства в размере 319,6 тыс. тенге, для обустройства ограждения для уличных игровых площадок.

В рамках благоустройства региона Общество проводит работы по содержанию памятников В.П. Потанину и Е.П. Славскому (достопримечательности города Усть-Каменогорска) – уборка территории, содержание газонов и зеленых насаждений, ремонт. В 2019 году затраты на содержание памятников составили около 1,9 млн. тенге.

В 2019 году не заключались новые долгосрочные договоры с предприятиями малого и среднего бизнеса, в рамках реализации мероприятия по поддержке малого и среднего бизнеса регионов.

# Процедуры управления закупочной деятельностью в рамках Устойчивого развития

Мероприятия по переходу на новую модель закупок в стадии реализации   
(в 2019 году работники СДЗ прошли обучение в системе SAP ERP, ведутся работы по наполнению информацией справочников.)

Общество обеспечивает открытость и прозрачность проведения закупок, путем публикации на веб-сайте http://zakup.sk.kz планов закупок, в том числе, планов долгосрочных закупок, нормативно-правовых актов, а также информации о проведении тендеров, закупок способом из одного источника, закупок способом запроса ценовых предложений и их результатах.

Общество осуществляет закупки у сертифицированных, прошедших предварительный квалификационный отбор и социально ответственных поставщиков.

С целью повышения уровня оборачиваемости капитала Общества путем минимизации уровня невостребованных и мало оборачиваемых запасов, снижения затрат по запасам в Обществе, разработан Регламент управления невостребованными и мало оборачиваемыми запасами Общества.

Объем закупок товаров, работ и услуг в 2019 году составил 26 686 млн. тенге, в том числе:

|  |  |
| --- | --- |
| Товары: | 21 639 млн. тенге |
| Работы: | 2 580 млн. тенге |
| Услуги: | 2 467 млн. тенге |

Доля местного содержания, при плане 45%, составила 49%.

# Вывод

В 2019 году Общество осуществляло ранее начатую целенаправленную работу по реализации мероприятий «Программы устойчивого развития АО «УМЗ» в области корпоративной социальной ответственности на 2017-2019 годы».

Мероприятия в области социального развития, охраны труда, экологической безопасности, а также участия в социально-экономическом развитии регионов присутствия выполнялись и были результативны и способствовали выполнению задач, запланированных на 2019 год Стратегией развития Общества на   
2018-2028 годы.

Председатель Правления Р. Медео