**Утверждено**

Советом директоров АО «УМЗ»

Протокол № 15 от 16.09.2019 г.

**Одобрено**

Решением Правления АО «УМЗ»

Протокол №30/1165 от 06.06.2019 г.

**ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ «ПРОГРАММЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ   
АО «УМЗ» В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НА 2017-2019 ГОДЫ» ЗА 2018 Г.**

**Усть-Каменогорск, 2019**

Деятельность АО «Ульбинский металлургический завод» (далее – Общество) в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития за 2018 год регламентирована Программой устойчивого развития АО «Ульбинский металлургический завод» в области корпоративной социальной ответственности на 2017-2019 годы, утвержденной Решением Совета директоров АО «УМЗ» № 17 от «29» декабря 2017 г., основной целью которой является укрепление позиции Общества как социально-ответственной компании в среднесрочной перспективе и решение задач социально-экономического развития Общества.

# Социальные мероприятия

# Рейтинг социальной стабильности и обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах

В рамках работы по прогнозированию и предупреждению социально-трудовых споров и конфликтов, а также мониторинга уровня социальных настроений в трудовых коллективах Общества с 2013 года проводится ежегодное исследование по определению Рейтинга социальной стабильности (далее – РСС) с привлечением независимого социологического агентства.

На основании результатов исследования Рейтинга социальной стабильности за 2018 г., рекомендаций специалистов Центра социального взаимодействия и коммуникаций, а также в целях улучшения взаимоотношений и предотвращения социальной напряженности в трудовых коллективах, в Обществе в 2018 г. был разработан План мероприятий по обеспечению социально-трудовых условий производственного персонала (далее – План), включающий в себя работу по следующим направлениям:

* информирование руководителей и производственного персонала структурных подразделений о результатах исследования по определению Рейтинга социальной стабильности;
* повышение уровня условий труда и техники безопасности на рабочих местах;
* повышение качества лечебно-профилактического питания;
* материальное и нематериальное стимулирование работников в соответствии с их квалификацией и производительностью труда;
* обеспечение повышения квалификации производственного персонала через запланированную систему обучения;
* соблюдение принципов транспарентности/прозрачности при приеме на работу и выдвижении на вышестоящую должность;
* проведение мониторинга и анализа текучести персонала;
* обеспечение благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах;
* обеспечение информационного взаимодействия между работниками и руководством Общества и повышение информированности работников о возможностях обратной связи с работодателем;
* повышение уровня информированности персонала о перспективах развития Общества, реализации Программы трансформации бизнеса и другим аспектам жизнедеятельности;
* повышение уровня осведомленности среди работников по процедуре подачи жалоб и обращений на действия/бездействия руководителей;
* повышение уровня предоставления медицинских профилактических мероприятий для работников;
* усиление деловых и доверительных взаимоотношений руководства с персоналом (обратная связь);
* соблюдение условий, предусмотренных Коллективным договором;
* обеспечение взаимодействия с местными исполнительными органами по вопросам социально-бытовой инфраструктуры;
* оказание содействия в проведении исследования по определению Рейтинга социальной стабильности Общества за 2018 год.

Все мероприятия Плана были выполнены в полном объеме.

Ежеквартально Отчет об исполнении Плана направлялся на одобрение Правлением Общества и утверждение Советом Директоров Общества.

По результатам исследования в 2018 г. показатель РСС Общества составил 73%. В сравнении с 2018 годом РСС продемонстрировал снижение на 5%, однако продолжает находиться на уровне «Выше среднего».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя, %** | **2016** | **2017** | **2018** |
| **1.** | **Рейтинг социальной стабильности** | **73** | **78** | **73** |
| 1.1 | Вовлеченность | 52 | 78 | 58 |
| 1.2 | Социальное благополучие | 48 | 76 | 60 |
| 1.3 | Социальное спокойствие | 80 | 76 | 71 |

Наибольшее уменьшение продемонстрировал **Индекс вовлеченности** работников, который отражает факторы социально-трудовых отношений внутри коллектива. Он замеряет все аспекты, связанные с условиями труда, содержанием работы, взаимоотношениями внутри коллектива и др.

На уменьшение индекса вовлеченности Общества в 2018 году повлияли удовлетворенность условиями труда, лояльность персонала, и удовлетворенность коммуникациями и взаимоотношениями.

**Удовлетворенность условиями труда**

В 2018 году в подразделениях Общества проведена обязательная аттестация производственных объектов по условиям труда. По результатам аттестации выявлены рабочие места, где условия труда не соответствуют установленным нормам и требованиям, соответственно, можно предположить, что снижение индекса по данному направлению обусловлено именно этим фактором.

Снижение удовлетворенностью соцпакетом в 2018 году главным образом обусловлено отменой добровольного медицинского страхования работников Общества на случай болезни и изменением порядка компенсации за содержание детей работников Общества в ДОУ «Ульбиночка».

**Лояльность персонала**

Снижение индекса лояльности обусловлено снижением уровня доверия к принимаемым руководством решениям и кадровой политике руководства Общества.

**Удовлетворенность коммуникациями**

Причинами снижения удовлетворенностью коммуникациями в 2018 году являются:

* - низкий уровень информирования производственного персонала внутри подразделений по причинам удаленности цехов, сменный график работы и др.;
* - недостаточное наполнение информационных стендов и досок объявлений в структурных подразделениях;
* - недостаточная интерактивная связь специалистов пресс-службы с работниками Общества, а также не в полной мере отражающий интересы работников завода контент газеты «УМЗ-информ», связанный с деятельностью предприятия.

Одним из индексов, влияющих на РСС является **индекс социального самочувствия**.

На индекс социального самочувствия влияет качество внешней жизненной среды (экономические, политические, культурные, социальные аспекты жизнедеятельности), на которое Общество может повлиять опосредованно (через постановку вопросов перед вышестоящим руководством, местными органами власти и т.д.).

**Социальное спокойствие**

Индекс социального спокойствия отражает уровень протестной активности среди работников, в том числе, потенциальную готовность работников и социальных групп к активным действиям, а также гипотетическую и ситуативную готовность к определенным протестным проявлениям. Общество не может «осязаемо» влиять на индекс социального спокойствия. В сравнении с 2017 годом индекс демонстрирует снижение социального спокойствия на 5%, однако продолжает оставаться на стабильном уровне. В 2018 году протестной активности среди работников Общества не наблюдалось.

# Развитие кадрового потенциала

Общество признает работников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их благополучия, профессионального и личностного роста, являющихся залогом Устойчивого развития Общества.

В 2018 году Общество осуществляло деятельность по развитию кадрового потенциала в следующих направлениях:

# Транспарентная оплата труда и конкурентоспособность заработной платы

Мероприятия по обеспечению транспарентной оплаты труда работников Общества и конкурентоспособности заработной платы в 2018 году осуществлялись через усиление взаимосвязи между результатами труда работников Общества и размером их оплаты:

* Приказом по Обществу № 1935 от 25.12.2018г. «О премировании работников ППК за счет экономии ФЗП подразделения» по результатам работы за 2018 год работникам Общества выплачено вознаграждение в размере 251 млн. тенге.
* Решением Правления Общества № 68/1134 от 28.12.2018 г. утверждены «Корпоративные ключевые показатели деятельности (КПД) для вознаграждения в 2019 году по результатам работы за 2018 год».

Вопрос об утверждении «Корпоративных КПД для вознаграждения в 2019 году по результатам работы за 2018 год» был вынесен на рассмотрение Правления Общества 13.09.2018 года. Корпоративные КПД для всех работников Общества каскадированы исходя из стратегических целей и приоритетных задач Общества, с учетом КПД топ-менеджеров. В связи с ожидаемой корректировкой производственно-финансового плана Общества данный вопрос был отложен. В результате корректировки бюджета Общества на 2018 год, утвержденного решением Совета директоров Общества 11.12.2018 года изменены пороговые и целевые показатели топ-менеджеров. Учитывая данную корректировку, корпоративные КПД были утверждены в декабре 2018 года.

# 1.2.2 Совершенствование процедуры подбора, отбора и найма Персонала Общества

Поиск квалифицированного персонала в 2018 году осуществлялся в соответствии с ИП 30.0005 «Обеспечение персоналом» через:

* внутренний поиск среди работников Общества посредством корпоративного портала и корпоративной газеты; базы данных ПК «Персонал», данных списка резерва руководящих кадров Общества;
* внешний поиск путем размещения объявлений на официальном сайте Общества и специализированных сайтах, в том числе, уполномоченного органа по вопросу занятости населения.

Процедура подбора и конкурсного отбора в Обществе осуществлялась на основе принципов прозрачности и объективности. В 2018 году всего было заполнено 412,5 вакансий при участии 1 240 кандидатов.

# Профессиональное развитие работников

Одним из важных направлений развития кадрового потенциала является развитие и обучение работников, а также подготовка рабочих по востребованным в Обществе профессиям.

В Обществе систематизированы процессы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. С этой целью Общество организует обучение, как с привлечением сторонних специализированных организаций, так и путем назначения внутренних тренеров из числа высококвалифицированных специалистов Общества.

В 2018 году обучение работников Общества проводилось в соответствии с внутренней организационно-распорядительной документацией, актами работодателя и договорами обучения, заключаемыми в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

В 2018 г. общая сумма средств, затраченных на обучение и подготовку работников, составила 57,2 млн. тенге. Суммарное количество обучений, пройденных работниками за 2018 г. – 9 043 человеко-семинаров (далее – человек), в том числе в рамках реализации:

* программ повышения квалификации – 8 866 человек;
* корпоративных программ обучения - 62 человека (2 человека – «Школа молодых специалистов-2018»; 15 человек – тренинг «Mini MBA» для руководителей Общества уровня СЕО-1,2; 45 человек – семинар «Школа мастеров-2018» для руководителей первичных трудовых коллективов подразделений ППК и лиц их замещающих);
* дополнительного профессионального образования – 111 человек.

**Информация о динамике профессионального развития и обучения работников Общества с 2017 г. представлена в таблице:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Ед. изм. | 2017 | | 2018 | |
| План | Факт | План | Факт |
| Совокупная сумма средств, затраченных на обучение и подготовку | млн. тенге | 71,2 | 59,1 | 84,7 | 78,0\*\* |
| Совокупная численность работников, прошедших курсы профессионального развития и обучения | чел.-семинаров\* | 6 953 | 8 427 | 6 900 | 9 043 |

\*суммарное количество обучений, пройденных работниками за период

\*\* указаная совокупная сумма средств включает в себя: п. 1.2.3 отчета -расходы на профессиональное развитие работников (57,2 млн. тенге) и п. 1.2.4 - расходы на подготовку магистрантов и бакалавров (18 млн. тг и 2,8 млн. тенге)

# Реализация корпоративных программ обучения Работников и привлечение талантливых выпускников

В рамках Соглашения о научно-техническом сотрудничестве между   
АО «НАК «Казатомпром» и ВКГТУ им. Д. Серикбаева с 2017 г. осуществляется подготовка первой группы магистрантов из 9 человек (6 работников Общества и   
3 не работника) (2017-2019 учебные годы) для нужд Общества на базе профильной кафедры. Затраты на их обучение в 2018 году составили 18 млн. тенге.

В 2018 году сформирована вторая группа магистрантов из 4 человек (2 работника Общества и 2 не работника) на 2018-2020 учебные годы и начата подготовка 8 бакалавров (5 работников Общества и 3 не работника) на 2018-2020 и 2018-2022 учебные годы. Затраты на оплату указанных обучений в отчетном году составили 2,8 млн. тенге.

Обществом проводится комплексная работа по подготовке профессиональных кадров путем реализации дуальной системы обучения, в рамках которой 9 человек обучаются по профессии «Аппаратчик-гидрометаллург» и проходят оплачиваемую практику в Обществе.

# Сотрудничество с ОО «ЛПР АО «УМЗ» (далее – Профсоюз) и обеспечение соблюдения взаимных обязательств работодателя и работников

Одной из важных задач Общества является создание благоприятных условий для трудовой деятельности работников. Общество ответственно подходит к вопросам социальной защищенности своих работников, поддержания у работника уверенности в завтрашнем дне. В целях укрепления социального партнерства, соблюдения ответственности, обеспечения гарантированных льгот и выплат работникам, 26 февраля 2016 года заключен Коллективный договор 2016-2019 гг. (далее – Коллективный договор), который является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, а также отношения, непосредственно связанные с трудовыми отношениями в Обществе. Предметом Коллективного договора является установление конкретных взаимных обязательств в сфере труда между представителями работников и работодателем Общества на основе законодательства Республики Казахстан.

Действие Коллективного договора распространяется на всех работников Общества, независимо от того, являются они членами Профсоюза или нет, а также бывших работников Общества.

С целью ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора и внесения в него изменений, на паритетной основе создана Комиссия по ведению переговоров и подготовке проекта Коллективного договора (далее – Комиссия). В 2018 году состоялось четыре заседания Комиссии, на которых обсуждались дополнения в действующий Коллективный договор. Кроме того, в 2018 году состоялось два заседания Комиссии по обсуждению проекта Коллективного договора на 2019 – 2022 гг., повышающего социальную защищенность работников и бывших работников Общества.

Ежеквартально Комиссия по контролю выполнения Коллективного договора осуществляла контроль за исполнением условий Коллективного договора. Взаимные обязательства работодателя и работников по Коллективному договору за 2018 год в соответствии с действующим законодательством РК (Трудовым кодексом РК, Законом РК «О профсоюзах»), Уставом Общества, Правилам трудового распорядка Общества и финансовым планом Общества со стороны работников и работодателя выполнены полностью.

Информация о выполнении условий Коллективного договора размещена на Корпоративном портале Общества, а также доводится до сведения работников на ежеквартальных встречах Председателя Правления Общества с представителями трудового коллектива Общества.

В 2018 году Общество выделило Профсоюзу денежные средства для проведения культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий для Работников Общества в размере 41,9 млн. тенге.

# Развитие социальных программ для работников

Общество уделяет большое внимание не только выплатам социального характера, которые направлены на создание здорового рабочего микроклимата в коллективах, что позволяет работникам успешно выполнять свои трудовые обязанности, но и социальной поддержке бывших работников.

В 2018 году размер социального пакета на одного работника составил   
35,6 тыс. тенге, на одного бывшего работника – 12,4 тыс. тенге.

Всего на эти цели израсходовано 169,1 млн. тенге, в том числе на:

|  |
| --- |
| * Материальную помощь работникам 46,2 млн. тенге |
| * Пособие при уходе на пенсию 11 млн. тенге |
| * Социальную поддержку родственникам умершего 8,5 млн. тенге |
| * Социальную поддержку бывших работников Общества 12,4 млн. тенге |
| * Медицинское обслуживание работников и бывших работников Общества 91 млн. тенге. |

В целях оказания социальной поддержки работникам на мероприятия по улучшению жилищных условий в Обществе действует Положение «О порядке рассмотрения заявлений по предоставлению долгосрочных займов работникам   
АО «УМЗ». В 2018 году на улучшение жилищных условий выделены средства в размере 48,6 млн. тенге. Жилищные условия улучшили 10 работников.

# Молодежная политика Общества

Активная работа с молодыми работниками является одним из важнейших приоритетов Общества. Она направлена на обеспечение кадровой защищенности Общества, подготовку высококвалифицированных молодых специалистов из числа лучших выпускников образовательных учреждений и их максимально быструю и эффективную адаптацию в Обществе.

Согласно Положению о Молодом специалисте и Молодом рабочем АО «УМЗ» в 2017 году за 6 выпускниками КГУ «Усть-Каменогорский многопрофильный колледж» (окончили обучение по профессии «Аппаратчик-гидрометаллург»), принятыми в Общество, был закреплен статус «Молодой рабочий», сроком на 1 год. В 2018 году Молодые рабочие успешно завершили процесс адаптации и профессионального развития в рамках составленных планов развития.

С целью адаптации к корпоративной культуре, знакомства с традициями и правилами поведения в Обществе разработана Памятка вновь принятому работнику Ульбинского металлургического завода, которая выдается каждому вновь принятому работнику.

С 2003 года в Обществе существует Объединение молодёжи (далее – ОМ) Главной целью ОМ является создание условий для полноценного духовного, культурного, образовательного, профессионального и физического развития молодых работников, участия в процессе принятия решений, успешной социализации и направления их потенциала на дальнейшее развитие Общества.

В состав ОМ входят представители из числа наиболее активных молодых работников, успешно совмещающих производственную деятельность, работу в ОМ, а также участие в общественно-политической жизни Общества и региона (г. Усть-Каменогорска и г. Курчатова).

В 2018 году ОМ осуществляло свою деятельность в соответствии с «Положением Первичной организации Объединение молодежи АО «УМЗ» в составе Общественного объединения «Ядерный форум».

Члены ОМ:

* Принимали участие в конкурсе рационализаторских предложений АО «НАК «Казатомпром» (Борисов А.Н. (ТП));
* Принимали участие в конкурсе на премию акима Восточно-Казахстанской области «Лидер года» (Объединение молодежи Общества стало лучшей молодежной организацией Восточно-Казахстанской области);
* Организовывали культурно-массовые мероприятия, а также принимали активное участие во всех мероприятиях, проводимых Обществом (спартакиады, корпоративные мероприятия, семинары т.д.), администрацией региона (г. Усть-Каменогорска и г. Курчатова) и партией «Nur Otan»;
* Организовывали субботники и благотворительные акции в детских домах.

# Проект «Внедрение целевой модели управления Персоналом»

В рамках Программы трансформации, реализуемой в АО «НАК «Казатомпром», и реализации проекта КАР 17 «Целевая модель управления персоналом» в 2018 году в Обществе актуализированы/разработаны следующие документы, регулирующие процессы в области управления персоналом:

* ИП 30.0005 «Обеспечение персоналом»;
* ИП 30.0003 «Обучение персонала»;
* СТ 30.0013 «Порядок проведения аттестации служащих».
* Положение об оценке деятельности персонала АО «УМЗ»;
* «Кадровая политика АО «УМЗ»;
* Положение о Конкурсной комиссии по отбору кандидатов на должности топ-менеджеров АО «УМЗ»;
* Методические рекомендации по проведению собеседования и профессионального тестирования в АО «УМЗ»;
* Положение об адаптации новых работников ЦА АО «УМЗ»;
* Положение об управлении Коллективным договором АО «УМЗ»;
* Положение об управлении корпоративными мероприятиями в   
  АО «УМЗ»;
* Положение об оплате труда и премировании работников АО «УМЗ»;
* Положение о фонде Председателя Правления АО «УМЗ»;
* Положение о вознаграждении за Идею;
* Положение о надбавке за ученую степень;
* Положение об оплате труда работников АО «УМЗ», занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
* Положение о порядке установления и оценки достижения ключевых показателей деятельности работников АО «УМЗ»;
* Положение о должностных окладах работников АО «УМЗ»;
* Положение о фонде руководителя АО «УМЗ»;
* Положение об оплате труда и премировании работников АО «УМЗ»;
* Положение об организации труда и заработной платы центрального аппарата АО «УМЗ».

В 2018 году Обществом был осуществлен переход на новую организационную структуру, разработанную на основании «Типовой целевой организационной структуры ДЗО ядерно-топливного цикла (ЯТЦ)» в рамках реализации Плана перехода на целевую организационную структуру дочерними и зависимыми организациями АО «НАК «Казатомпром». При переходе на новую целевую организационную структуру в Обществе проведена процедура Job matching (эффективная оценка соответствия должности) по оценке соответствия работников Общества на должности уровня СЕО-1 и ключевые должности уровня СЕО-2,3.   
43 руководителя приняли участие в оценке.

# Обеспечение социального спокойствия в Обществе

Общество уделяет особое внимание проведению различных мер по недопущению конфликтных ситуаций и трудовых споров среди работников.

Существующие в Обществе ресурсы для разрешения конфликтных ситуаций дополняются наличием медиаторов и деятельностью Омбудсмена.

В Обществе институт медиаторов, прошедших специальное обучение, существует с 2013 года. В 2018 году 10 работников завода, являющихся медиаторами, успешно прошли тестирование в онлайн режиме, организованное АО «Самрук-Қазына» для работников Общества и его дочерних и зависимых организаций, по итогам которого были внесены в специальную базу внутренних медиаторов Фонда «Самрук-Қазына» для дальнейшего развития, повышения квалификации и привлечения к разрешению социально-трудовых споров в группе компаний Фонда. Список медиаторов из 44 работников опубликован на Корпоративном портале.

В целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров решением Совета директоров Общества (№47   
от 05.12.2016 г.) назначен омбудсмен Общества.

На информационных стендах Общества размещена информация об омбудсмене с указанием контактных телефонов и адреса электронной почты.

В 2018 году обращений работников к омбудсмену не было в связи с отсутствием проблемных социально-трудовых вопросов.

# Противодействие коррупции и мошенничеству, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов

Основные направления деятельности Общества и общие правила антикоррупционного поведения должностных лиц и работников регулировались «Политикой АО «УМЗ» по противодействию коррупции и мошенничеству», утвержденной 01.03.2014 г. Председателем Правления Общества (далее – Политика). Принципы и положения указанной Политики доведены до персонала через корпоративный портал Общества, а также руководителями подразделений.

Для эффективности борьбы с рисками, адекватного противодействия правонарушениям применялась «Политика конфиденциального сообщения о возможных или известных фактах мошенничества, нарушениях процедур внутреннего контроля и других стандартов АО «НАК «Казатомпром» в Обществе, введенная Приказом №389 от 02.07.2012 г.

На информационных стендах и на корпоративном портале Общества размещены номера телефонов доверия и адреса электронной почты и сайта, номера бесплатной телефонной линии внешней независимой организации Deloitte, предоставляющей услуги горячей линии на трех языках, для возможности получения от работников Общества и заинтересованных лиц информации о фактах коррупции, мошенничества, нарушениях норм корпоративной этики, а также о неправомерных действиях должностных лиц Общества.

С целью оценки правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, согласно требованиям Закона РК «О противодействии коррупции»,   
от 18.11.2015г. №410-V, осуществлялся антикоррупционный мониторинг Общества как субъекта квазигосударственного сектора. В результате мониторинга сделан вывод об отсутствии фактов наступления коррупционных рисков (коррупционных правонарушений), о высоком уровне антикоррупционной культуры и эффективности действующей Политики Общества. Работники охотно воспринимают и положительно оценивают проводимые антикоррупционные мероприятия. Признаков недовольства и социального напряжения не выявлено.

В связи с отсутствием реализованных коррупционных рисков, основания для проведения внешнего, либо внутреннего антикоррупционного анализа отсутствуют.

В период с 13.03.2018 г. по 16.03.2018 г. в Обществе были проведены семь профилактических встреч трудовых коллективов с представителями Управления по делам религий ВКО, Департамента комитета национальной безопасности по ВКО, Департамента внутренних дел ВКО по темам: «Вопросы противодействия религиозному экстремизму и терроризму», «Предупреждение краж и мошенничества».

Для минимизации возможности причинения материального ущерба, возникновения коррупционных рисков, а также защиты деловой репутации Общества как субъекта квазигосударственного сектора осуществлялся контроль процедур закупок в порядке, предусмотренном И.19.0009-16 «Порядок проверки потенциального поставщика».

# Мероприятия по охране труда и защите окружающей среды

Общество всецело осознает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранение здоровья населения, проживающего в регионе присутствия.

В Обществе внедрена интегрированная система менеджмента, соответствующая требованиям международных стандартов IS0-14001 (система менеджмента окружающей среды), ISO 9001 (система менеджмента качества), и BS OHSAS 18001 (система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда). В соответствии с этой системой в Обществе организована работа по соблюдению требований законодательства Республики Казахстан в области охраны труда и окружающей среды, радиационной и ядерной безопасности.

В 2018 году в Обществе прошёл ресертификационный аудит   
ООО «Интерсертифика ТЮФ» совместно с ТЮФ Тюринген. Выдан сертификат соответствия системы менеджмента Общества требованиям новых стандартов   
ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и действующего BS OHSAS 18001:2007.

# 2.1. Охрана и обеспечение безопасных условий труда

В 2018 году система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда осуществлялась в соответствии с законами Республики Казахстан, нормативными и техническими актами, приказами, распоряжениями Общества, требованиями международного стандарта OHSAS 18001, указаниями и рекомендациями Единственного акционера, регламентирующими требования безопасности на производстве.

Первостепенное значение Обществом уделялось вопросам финансирования мероприятий по улучшению условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий. Для этих целей в Обществе был разработан и 11.12.2017 г. утверждён Первым заместителем Председателя Правления – главным инженером «Комплексный план улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 2018 год» (далее – Комплексный план).

По Комплексному плану выполнено 134 мероприятия, на что израсходовано 100,7 млн. тенге, в том числе:

* 78,2 млн. тенге на 90 мероприятий, направленных на улучшение условий труда, при этом улучшены условия труда 1 846 работникам;
* 19,5 млн. тенге на 36 мероприятий по снижению вероятности травматизма и снижению вероятности аварий, при этом снижена вероятность травматизма 513 работникам;
* 3 млн. тенге на 8 мероприятий по снижению общей заболеваемости, при этом снижена вероятность заболеваемости для 77 работников.

В Обществе созданы надлежащие санитарно-бытовые условия – душевые, сушилки, гардеробные, умывальные, туалеты, комнаты для приема пищи, которые оснащены необходимой бытовой техникой.

В 2018 году работники были обеспечены качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в полном объёме.

Проводился постоянный контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. В подразделениях на постоянной основе проводилась инвентаризация состояния спецодежды, её отбраковка, контроль за соответствием сроков использования нормам бесплатной выдачи спецодежды и спецобуви за счёт средств работодателя.

Затраты на охрану труда составили 1 025,7 млн. тенге, в том числе:

* средства индивидуальной защиты и предохранительные приспособления – 236,6 млн. тенге;
* услуги по предоставлению лечебно-профилактического питания и молока 248,9 млн. тенге;
* услуги спецпрачечной и мыломоющие средства 244,2 млн. тенге;
* прочие затраты 296 млн. тенге.

Работа по профилактике и недопущению несчастных случаев на производстве проводилась в соответствии с «Политикой руководства АО «УМЗ» в области менеджмента (качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда)», принятой на заседании Правления (протокол № 59/1065 от 26.12.2017).

На 2018 год был заключен договор обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей с   
АО «Дочерняя компания Народного Банка Казахстана по страхованию жизни «Халык-Life».

В 2018 году на 2019 год был заключен договор обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей с АО «Компания по страхованию жизни «Hoмад LIFE».

В целях принятия мер по недопущению несчастных случаев на производстве в Обществе проводится учёт всех несчастных случаев, а также расследование и анализ их причин, по результатам расследований разрабатывались профилактические мероприятия, тем не менее, в 2018 году в Обществе произошел один несчастный случай со смертельным исходом с аппаратчиком танталового производства. Основной причиной несчастного случая являлась грубая неосторожность пострадавшего.

**Анализ коэффициента частоты несчастных случаев за 2018 год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность работников | Количество несчастных случаев | | | | Фактический  К частоты\* | Целевое значение К частоты |
| групповых | смертельных | тяжёлых | **всего** |
| 3622 | 0 | 1 | 0 | **1** | **0,28** | **Не более 0,54** |

\*Коэффициент частоты травматизма Кч – характеризует число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за определённый период времени

В третьем квартале 2018 года в Обществе началась реализация такого направления деятельности по обеспечению безопасности труда как «Применение лучших международных практик». Внедрена методика оценки рисков возникновения нежелательных событий на рабочих местах, разработанная в авиакосмическом комплексе. Согласно этой методике производится оценка таких показателей риска как значимость последствий нежелательного события, вероятность возникновения нежелательного события, вероятность выявления ситуации, предшествующей нежелательному событию. Затем оценивается общий уровень риска. С этой целью актуализирован стандарт организации «Оценка рисков».

В настоящее время все карты рисков в структурных подразделениях Общества пересмотрены в соответствии с требованиями этого стандарта.

Новая методика оценки рисков позволила:

- иметь в качестве цели активное определение всех источников, ситуаций или действий (или их комбинации), являющихся следствием деятельности Общества, обладающих потенциалом нанесения вреда в виде травмы или ухудшения состояния здоровья;

- учитывать человеческие факторы, такие, как способности, поведение и недостатки работников.

С целью повышения уровня культуры безопасности в Обществе разработан «План мероприятий по повышению уровня культуры безопасности в АО «УМЗ» (2018-2022 гг.)», утверждённый директором по безопасности производства 02.07.2018:

- на этапе внедрения система LoTo (контроль опасных источников энергии) с целью обеспечения безопасности людей, защиты оборудования и бесперебойности его работы;

- внедрена система Near Miss (выявление и регистрация опасных действий, опасных условий, происшествий без последствий, проведение поведенческих аудитов безопасности) в соответствии с СТ НАК 5.0.4 «Порядок организации мониторинга и контроля производственной безопасности» и СТ НАК 5.1.2 «Общие требования к системе управления охраной труда и промышленной безопасностью».

Введён в действие электронный модуль ПК «УПБ». Все выявленные опасные действия, опасные условия, происшествия без последствий регистрируются в ПК «УПБ», для дальнейшего анализа и принятия мер к их устранению. ПК «УПБ» является составной частью внутреннего контроля производственной безопасности Общества. Выявление и своевременное устранение опасных условий и опасных действий является целью предотвращения возникновения нежелательных событий (травмы, профессиональные заболевания, инциденты).

В 2018 году осуществлялся постоянный контроль за соблюдением работниками подрядных организаций требований производственной безопасности со стороны подразделений, службы директора по безопасности производства и отдела капитального строительства и реконструкции. При выявлении нарушений работы останавливались по распоряжению представителей указанных служб до устранения выявленных нарушений. Актуализирован СТ 28.0021 «Порядок осуществления взаимоотношений АО «УМЗ» с подрядными организациями», где установлен порядок контроля за подрядными организациями с заполнением соответствующего реестра подрядных организаций.

Общество на постоянной основе уделяло пристальное внимание вопросам обучения работников безопасности и охране труда, промышленной, пожарной, радиационной, ядерной безопасности.

В 2018 году в специализированных учебных центрах на курсах повышения квалификации «Вопросы безопасности и охраны труда» и «Вопросы промышленной безопасности» прошли обучение с получением сертификата установленного образца 192 работника.

Было проведено обучение безопасности и охране труда, промышленной, пожарной, радиационной, ядерной безопасности для 337 вновь принятых работников. Проведен вводный инструктаж 433 работникам, 337 работникам проведен первичный инструктаж по безопасности и охране труда на рабочем месте и проверка знаний. Лиц, не прошедших обучение, проверку знаний и допущенных к самостоятельной работе, не было.

В целях предупреждения и выявления нарушений и отступлений от требований действующих правил, норм, инструкций, стандартов и других нормативно-правовых актов по охране труда техническими (профсоюзными) инспекторами по охране труда совместно с руководителями и специалистами структурных подразделений ежемесячно проводились плановые проверки состояния безопасности и охраны труда на рабочих местах. Результаты проверок обсуждались на Днях охраны труда, которые проводились в подразделениях ежемесячно.

В декабре 2018 года закончена плановая аттестация производственных объектов по условиям труда. По результатам обязательной периодической аттестации рабочих мест по условиям труда разработан план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в Обществе.

Совместно с Профсоюзом ежегодно проводится смотр-конкурс по охране труда, охране окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности в Обществе. Итоги по данному смотру-конкурсу подводятся один раз в год. Звание – «Победитель смотра-конкурса по охране труда, охране окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности» в 2018 году присудили коллективам Уранового производства, Научного центра и Складского хозяйства. Целью смотра-конкурса является привлечение работников Общества к активному участию в работе по соблюдению правил по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и культуры производства, снижению выбросов и сбросов загрязняющих веществ в объекты окружающей среды.

В 2018 году в Обществе было проведено три проверки со стороны Государственных органов, из них:

По охране труда - 1 проверка. ГУ «Управление госинспекции труда ВКО» в подразделениях Общества. Выявлено 10 нарушений законодательства в области безопасности и охраны труда, все нарушения устранены в срок. Штрафные санкции к Обществу не применялись.

По промышленной безопасности - 2 проверки:

- в октябре 2018 года проверка выполнения предписания за 2017 год - нарушений не выявлено.

- в ноябре 2018 года плановая проверка Департаментом Комитета индустриального развития и промышленной безопасности соблюдения требований промышленной безопасности. В результате проверки выявлено 75 нарушений, на данный момент 40 нарушений устранены, по 35 нарушениям не подошел срок устранения. Сумма штрафа на Общество составила 120,25 тыс. тенге. Штраф оплачен.

# 2.2 Охрана окружающей среды

Природоохранная деятельность, сохранение благоприятной окружающей среды и ресурсосбережение также являются приоритетными для Общества.

Забота об окружающей среде обеспечивает устойчивое развитие Общества. Для предотвращения возможного негативного воздействия Общество предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, а также сохранению и восстановлению природных ресурсов, постоянно совершенствует продукцию, процессы и условия работы для своих работников.

Обществом обеспечивается постоянное выполнение приоритетных задач в области охраны окружающей среды.

Общество сертифицировано на соответствие деятельности требованиям международного стандарта серии ISO 14000 с 2003 года, а в 2018 году прошло сертификацию по новому стандарту ISO 14001:2015 года.

В соответствии с «Политикой руководства АО «УМЗ» в области менеджмента (качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда)», принятой на заседании Правления (протокол № 59/1065 от 26.12.2017), проводилась работа по снижению загрязнения окружающей среды.

Обеспечивается воплощение основных принципов указанной выше Политики и выполнение конкретных экологических задач, нацеленных на уменьшение воздействия на окружающую среду и совершенствование системы менеджмента окружающей среды (СМОС).

Всеми подразделениями Общества воздействие на окружающую среду оказывается в пределах установленных лимитов выбросов, сбросов загрязняющих веществ и размещения отходов производства.

В 2018 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу подразделениями Общества по площадке в г. Усть-Каменогорске составили 64,6 % от установленных лимитов, валовые сбросы в р. Ульбу составили 63,8 % от установленных лимитов, объем размещенных опасных отходов составил 61,8 % от установленных лимитов. Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по площадке обогатительной фабрики в г. Курчатове составили 83,8 % от установленных лимитов, сбросы загрязняющих веществ в пруд-испаритель отсутствуют, так как хвосты откачивались в секцию № 2 шламонакопителя, объем размещенных опасных отходов составил 70,2 % от установленных лимитов. Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по площадке рудника «Караджал» составили 61,6 % от установленных лимитов, объем размещенных опасных отходов составил 98,1 % от установленных лимитов, сбросы загрязняющих веществ с карьерными сточными водами осуществлялись при отсутствии установленных лимитов. Для исправления этой ситуации разработана «Дорожная карта по строительству объекта: АО «УМЗ» «Рудник открытых работ «Караджал». Очистные сооружения карьерных вод» со сроком сдачи объекта в эксплуатацию 31.07.2019 г.

Ежеквартально вопросы охраны окружающей среды в производствах Общества рассматривают на «Днях охраны окружающей среды».

На охрану окружающей среды Обществом в г. Усть-Каменогорске в 2018 году было запланировано 20 мероприятий на сумму 1 502,3 млн. тенге, освоено -   
1 245,7 млн. тенге. Экономия обусловлена невыполнением трёх природоохранных мероприятий, а именно:

- снятием с реализации мероприятия «Укрытие сооружения 734» (Хранилище твердых радиоактивных отходов - ТРО), в связи с усадкой ТРО внутри бункеров и появлением свободных объемов. Проектирование укрытия приостановлено.

- невыполнением работ по строительству пруда испарителя карта № 5, в связи с некачественной поставкой геомебраны.

- невыполнением работ по разработке рабочего проекта по «Рекультивации карты № 1С», в связи с неисполнением договорных обязательств со стороны подрядной организации.

В соответствии с «Планом мероприятий по охране окружающей среды обогатительной фабрики танталового производства АО «УМЗ» в г. Курчатове на 2018 г.» было предусмотрено выполнение 12 мероприятий на сумму 10,6 млн. тенге, освоено – 9,5 млн. тенге. Отпала необходимость в выполнении мероприятия «Корректировка проекта нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) загрязняющих веществ в атмосферный воздух», в связи с тем, что действующий проект норматив ПДВ соответствуют требованиям природоохранного законодательства РК.

В соответствии с «Планом мероприятий по охране окружающей среды по руднику «Караджал» на 2018 г.» было запланировано выполнение 13 мероприятий на сумму 18,9 млн. тенге, освоено – 7,5 млн. тенге. Экономия обусловлена переносом четырех природоохранных мероприятий на 2019 год, в том числе:

• Разработки рабочего проекта и выполнения строительно-монтажных работ очистных сооружений сбросных вод на руднике «Караджал» в связи с несвоевременным исполнением договорных обязательств со стороны подрядной организации. Идет отставание от выполнения графика Дорожной карты по строительству очистных сооружений со сроком сдачи объекта в эксплуатацию 31.07.2019 г.

• Отпала необходимость в разработке нормативов предельно допустимых сбросов (ПДС), в связи с тем, что нормативы сбросов будут входить в состав рабочего проекта по строительству очистных сооружений сбросных вод.

• Отпала необходимость разработке проектов нормативов размещения отходов и предельно допустимых выбросов (ПДВ), в связи с тем, что действующие проекты нормативов соответствуют требованиям природоохранного законодательства РК.

В обеспечении экологической безопасности существенная роль отводилась эффективному функционированию системы производственного экологического контроля. Проведение экологического мониторинга на промплощадке   
г. Усть-Каменогорска обеспечивается собственной аккредитованной лабораторией, на обогатительной фабрике и руднике Караджал в г. Курчатове обеспечивается аккредитованной аналитической лабораторией ТОО «Лаборатория -Атмосфера». В 2018 г. на исследование качества атмосферного воздуха, поверхностных водоемов, подземных вод, почвогрунтов в рамках производственного экологического контроля на площадке Общества в г. Усть-Каменогорске затрачено 99,2 млн. тенге, по обогатительной фабрике в г. Курчатове – 1,2 млн. тенге и по руднику Караджал –   
6,9 млн. тенге.

В Обществе проводится планомерная работа по оптимизации управления отходами, основной целью которой является минимизация отходов и вредных воздействий от них на окружающую среду.

В соответствии с «Программой работ на проведение промышленных испытаний процесса растворения технологических скрапов с применением содовых реэкстрактов» проведены промышленные испытания возможности использования содовых реэкстрактов, образующихся при регенерации внутриконтурного экстрагента аффинажных операций растворов всех перерабатываемых УП типов сырья в процессе растворения скрапов.

Установлено, что вовлечение содовых реэкстрактов в действующую технологию позволяет снизить количество ЖРО, направляемых на УХХ, за счет рециклинга жидких отходов в технологический процесс переработки урана.

Завершены промышленные испытания использования фильтрата после азотнокислой отмывки технического гидроксида бериллия в технологическом процессе обогащения и отмывки от фтора концентрата Ермаковского месторождения. Разработан протокол испытаний, осуществляется его согласование и утверждение на бериллиевом производстве.

Проведены лабораторные исследования, направленные на вовлечение жидкой части шламонакопителя №2 обогатительной фабрики Танталового производства (г. Курчатов) в технологический процесс флотации кварц-флюоритовой руды. Отмечено, что независимо от объема вовлеченной оборотной воды (10%, 25%, 35%, 50%, 75%, 100%) получены промежуточные пенные продукты с содержанием основного компонента, выхода и извлечения на уровне контрольной пробы. Возврат в технологический процесс водной части шламонакопителя №2 объеме до 100% на качество промежуточных продуктов негативным образом не влияет. Рекомендовано проведение промышленных испытаний по вовлечению жидкой части шламонакопителя №2 в объеме до 100%.

Одним из ключевых мероприятий по снижению объемов жидких радиоактивных отходов является применение технологии, обеспечивающей использование максимальных концентраций урана в исходных растворах и реэкстракте при переработке ХКПУ.

По результатам выполнения в 2017 году мероприятий по снижению объёмов ЖРО, плановая удельная норма образования ЖРО на 2018 год установлена на уровне 14,25 л/кг урана.

Реализованные технологические решения позволили снизить с июля 2018 года удельную норму образования жидких радиоактивных отходов на 3,5% относительно установленной на 2018 год и установить норму - 13,75 л/кг урана.

В четвертом квартале 2018 года выполнялись работы по поддержанию максимально допустимых концентраций урана в растворах на операциях входного контроля ХКПУ, экстракции и реэкстракции с целью снижения удельной нормы образования ЖРО.

**Динамика снижения удельных норм образования жидких радиоактивных отходов при переработке ХКПУ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Плановая удельная норма, л/кг U в ГП | Достигнутая среднегодовая удельная норма, л/кг U в ГП | Экономия по году, м3 |
| 2017 | 15,00 | 12,79 | 7723 |
| январь - март 2018 | 14,25 | 12,98 | 1065 |
| апрель – июнь 2018 | 14,25 | 12,69 | 1161 |
| июль – сентябрь 2018 | 13,75 | 12,85 | 969 |
| октябрь-декабрь 2018 | 13,75 | 12,68 | 1039 |

Для решения вопроса о сокращении размещения твердых отходов на участке «Хвостовое хозяйство» и в плане вторичного использования отходов в Обществе работает участок по получению нейтрального гранулированного гипса с целью его дальнейшей реализации.

В 2018 году Обществом был заключен контракт с компанией ТОО «Stroygood», РК на продажу нейтрального гипса в количестве 1 344 тонны. На 4 квартал 2018 года заключили дополнительные соглашения к контракту с компанией ТОО «Stroygood», РК еще на 168 тонн.

Всего за 2018 год произвели и отгрузили 1498,55 тонн нейтрального гранулированного гипса.

В Обществе в 2018 году разработан единый порядок реализации движимого имущества, к которому отнесены также отходы, подлежащие передаче сторонним организациям (ИП 60.0006 «Порядок исполнения требований правил реализации движимого имущества АО «УМЗ»).

Согласно требованиям этой инструкции передаче (реализации) сторонним организациям подлежат отходы, вошедшие по результатам годовой инвентаризации в Перечень объектов движимого имущества, утверждаемый Правлением Общества ежегодно.

По результатам инвентаризации движимого имущества за 2018 год был сформирован Перечень, согласно которому в 2019 году подлежат реализации 987 наименований объектов движимого имущества, в том числе отходы производства.

За 2018 год в Обществе было проведено четыре проверки со стороны Государственных органов по охране окружающей среды:

- с 27.03 по 20.04 Департаментом экологии по ВКО (далее - ДЭ по ВКО) проведена внеплановая, тематическая проверка Общества по факту порыва пульпопровода в районе опоры № 243, предназначенного для перекачки отходов танталового производства на участок «Хвостовое хозяйство» СЦ. Сумма штрафа на Общество составила 48,5 тыс. тенге. Штраф оплачен.

- На основании поручения специализированного природоохранного прокурора ДЭ по ВКО в период с 03.05 по 25.05. проведена внеплановая, тематическая проверка Общества по предмету соблюдения требований экологического законодательства РК - нарушений не выявлено.

- с 29.06 по 12.07 на основании представления специализированной природоохранной прокуратуры ВКО ДЭ по ВКО была проведена внеплановая, тематическая проверка Общества на предмет соблюдения требований экологического законодательства РК. По результатам проверки составлен Акт согласно которому установлено, что в период с 01.01 по 30.05.2016 г. при осуществлении производственной деятельности Обогатительной фабрики были произведены самовольные эмиссии в окружающую среду без экологического разрешения. Сумма ущерба составила 13 235,9 тыс. тенге. Ущерб возмещен.

- На основании представления прокуратуры г. Семей, ДЭ по ВКО в период с 06.12 по 21.12. проведена внеплановая, тематическая проверка Общества по предмету соблюдения требований экологического законодательства РК. По результатам проверки составлен Акт, согласно которому выявлено нарушение: Общество осуществляет сброс карьерных вод рудника Караджал на рельеф местности без разрешения на эмиссии в окружающую среду». Сумма административного штрафа на юридическое лицо составила 3 663,614 тыс. тенге.

ДЭ по ВКО произведен расчет ущерба причиненного окружающей среде самовольными сбросами карьерных вод рудника «Караджал» в первом полугодии 2018 года. Сумма ущерба составила 328,8 тыс. тенге. Ущерб возмещен.

# 2.3 Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

В соответствии с гигиеническими нормативами Санитарно-эпидемиологических требований к обеспечению радиационной безопасности, утверждённых Министром национальной экономики Республики Казахстан (приказ № 155 от 27.02.2015) годовая эффективная доза облучения персонала группы А не должна превышать 20 мЗв. В 2018 г. в Обществе фактическое значение максимальной годовой дозы составило 1,77 мЗв, что в 11 раз меньше предела годовой эффективной дозы облучения персонала группы А.

Все работы по обеспечению и контролю ядерной и радиационной безопасности в Обществе выполнялись в соответствии с требованиями действующих в Республике Казахстан законодательных и нормативных документов в области ядерной и радиационной безопасности.

# Мероприятия по экономическому воздействию в регионах присутствия

# 

# Поддержка социально-экономического развития регионов присутствия

Общество является социально-ответственным, поэтому развитие социальной сферы и реализация социальных проектов является одним из его приоритетов.

С 2012 года работники Общества присоединились к реализации Комплексного плана по поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и взяли на патронатное воспитание 23 ребенка из детских домов   
г. Усть-Каменогорска. Работники Общества приобщают воспитанников к условиям современной жизни, обеспечивая их участие в проводимых корпоративных, праздничных, спортивных и иных культурно-массовых мероприятиях.

В 2018 году в рамках Плана работники Общества приняли активное участие в общереспубликанской акции «Дорога в школу». Работниками Общества собрано 653,5 тыс. тенге, на которые патронатным детям была приобретена школьная и спортивная форма, обувь, школьные рюкзаки, канцелярские принадлежности.

Более десяти лет работники Общества в лице Объединения молодёжи   
Общества помогают Специализированному Дому ребёнка города   
Усть-Каменогорска. Ежегодно через акцию «Подари улыбку» осуществляется сбор денежных средств на нужды Дома ребенка. На собранные средства приобретаются (по согласованию с администрацией Дома ребенка) необходимые вещи. В 2018 году собраны денежные средства в размере 202,7 тыс. тенге, на которые приобретены швейная машина, кукольный театр, строительные материалы.

В рамках благоустройства региона Общество проводит работы по содержанию памятников В.П. Потанину и Е.П. Славскому (достопримечательности города Усть-Каменогорска) – уборка территории, содержание газонов и зеленых насаждений, ремонт. В 2018 году затраты на содержание памятников составили около 1,43 млн. тенге.

В 2018 году не заключались новые долгосрочные договоры с предприятиями малого и среднего бизнеса, в рамках реализации мероприятия по поддержке малого и среднего бизнеса регионов.

# Процедуры управления закупочной деятельностью в рамках Устойчивого развития

Мероприятия  по переходу на новую модель закупок на стадии реализации (в 2018 году прошли обучение Керимов Е.М. и Морозов С.В., внесены изменения в структуре управления службы директора по закупкам, в части введения двух должностей – специалистов по запасам и отчётности, разработаны инструкции по определению уровней и управлению запасами).

Общество обеспечивает открытость и прозрачность проведения закупок, путем публикации на веб-сайте http://zakup.sk.kz планов закупок, в том числе, планов долгосрочных закупок, нормативно-правовых актов, а также информации о проведении тендеров, закупок способом из одного источника, закупок способом запроса ценовых предложений и их результатах.

Общество осуществляет закупки у сертифицированных, прошедших предварительный квалификационный отбор и социально ответственных поставщиков.

С целью снижения затрат по запасам в Обществе введена процедура по управлению запасами.

Объем закупок товаров, работ и услуг в 2018 году составил   
28 717,34 млн. тенге, в том числе:

|  |  |
| --- | --- |
| * Товары | 25 128,9 млн. тенге; |
| * Работы | 1 560,7 млн. тенге; |
| * Услуги | 2 027,7 млн. тенге. |

Доля местного содержания при плане 45% составила 36 %.

В 2017 году в утвержденной Карте ключевых показателей деятельности (КПД) топ-менеджеров Общества, не являющихся членами Правления Общества, показатель доли местного содержания рассчитывался согласно Приказу Министра по инвестициям и развитию РК от 30 января 2015 г. №87 «Об утверждении Единой методики расчета организациями местного содержания при закупке товаров, работ и услуг» без учета товаров, являющихся сырьевым ресурсом, не добывающихся на территории РК и приобретаемых за рубежом.

В 2017 году при сумме плана 22,196 млрд. тенге закупили сырьё на сумму 4,82 млрд. тенге, что составило 21,72% от суммы плана. При этом, доля местного содержания (далее-ДМС) рассчитывалась из общей суммы исполненных договоров 12,854 млрд. без учета сырья и составила фактически 64,9%.

Вместе с тем, утвержденные АО «НАК «Казатомпром» пороговые и целевые значения ДМС на 2018 год включают товары, являющиеся сырьевым ресурсом,

не добывающиеся на территории РК и приобретаемые за рубежом. При этом, пороговые и целевые показатели ДМС остались на прежнем уровне, т.е. 43 и 45 процентов, соответственно.

Так, в 2018 году при сумме плана 29,841 млрд. тенге было закуплено сырье, не добывающееся на территории РК и приобретаемое за рубежом на сумму   
10,57 млрд. тенге и СРТ «Байтерек» на сумму 1,456 млрд. тенге (закупка у ТОО «Казатомпром Даму», которая не была запланирована при установлении ДМС на 2018 год), что составило 40,3% от суммы плана. То есть, доля закупленного сырья превысила в 2 раза объемы 2017 года, что и повлияло на снижение ДМС в 2018 году до уровня 36%, то есть почти в два раза ниже достигнутого уровня ДМС в 2017 году.

# Вывод

Общество продолжает осуществлять целенаправленную работу по реализации мероприятий «Программы устойчивого развития АО «Ульбинский металлургический завод» в области корпоративной социальной ответственности на 2017-2019 годы».

Мероприятия в области социального развития, охраны труда, экологической безопасности, а также участия в социально-экономическом развитии регионов присутствия выполняются и результативны.

Председатель Правления Р. Медео